Uchwala Nr XXXVIII/203/09
Rady Powiatu w Jaworze
z dnia 26 marca 2009 r.

w sprawie uchwalenia regulaminu określającego wysokość stawek dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Jaworski

Na podstawie art. 4 ust. 1 pkt 1 i art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2001r. Nr 142, poz. 1592 z późn. zm.) w związku z art. 30 ust. 6 i art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) oraz rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z pozn. zm.) Rada Powiatu w Jaworze uchwala, co następuje:

§ 1

Regulamin określa:

1. Szczegółowe warunki przyznawania i ustalania wysokości stawek dodatków do wynagrodzenia:
   1) dodatku motywacyjnego,
   2) dodatku za wysługę lat,
   3) dodatku funkcyjnego,
   4) dodatku za warunki pracy.
2. Szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw.
3. Warunki przyznawania i ustalania wysokości dodatku mieszkaniowego.

§ 2

Dodatek motywacyjny

1. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego nauczycielowi bez względu na stopień awansu zawodowego, jest uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
   1) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości i pracy nauczyciela, co najmniej dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych, potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w olimpiadach, konkursach i zawodach lub innych formach reprezentowania szkoły,
   2) umiejętność rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
   3) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
   4) systematyczne i efektywne przygotowywanie się i wypełnianie przydzielonych obowiązków,
   5) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych, wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
   6) dbałość o estetykę pomieszczeń i sprawność powierzonych pomocy dydaktycznych oraz innych urządzeń szkolnych,

7) zaangażowanie w realizację czynności i zadań określonych w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 KN, a w szczególności

a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,

b) udział w pracach komisji przedmiotowych lub innych,

c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,

d) prowadzenie lekcji koleżeńskich lub innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,

e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

2. O wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół i placówek decydują w szczególności następujące kryteria:

1) umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły (placówki);

a) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego,

b) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły,

c) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno – wychowawczych,

2) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły;

a) dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń,

b) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,

c) polityka kadrowa,

d) organizowanie konferencji szkoleniowych,

e) współpraca z placówkami doradztwa metodycznego,

f) podejmowanie działań mających na celu promowanie szkoły,

3) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły (placówki);

a) osiągnięcia uczniów: naukowe, sportowe, artystyczne,

b) poszerzona oferta szkoły poprzez: wprowadzenie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,

c) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych,

d) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,

e)obecność szkoły w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach,

f) konstruktywna współpraca z Radą Rodziców (Radą Szkoły) i Samorządem Uczniowskim.

3. Ustala się środki finansowe z przeznaczeniem na dodatek motywacyjny dla nauczycieli w wysokości **6 %** średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty na jeden pełny etat nauczyciela.

4. Nauczycielowi wysokość dodatku motywacyjnego (kwotowo) ustala dyrektor w wysokości do 15 % średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty.

5. Dyrektorowi wysokość dodatku motywacyjnego (kwotowo) ustala Starosta Jaworski w wysokości do **25 %** średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty.
6. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż 1 rok.
7. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego przekazuje się nauczycielowi w formie pisemnej i nie przysługuje od niej odwołanie w trybie administracyjnym.

§ 3

Dodatek za wysługę lat

Szczególne przypadki zaliczania okresów zatrudnienia oraz innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat ustala się w oparciu o zasady wynikające z § 7 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.).

§ 4

Dodatek funkcyjny

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że:
   1) dyrektorowi - w wysokości od 30 do 100 % pobieranego wynagrodzenia zasadniczego,
   2) wicedyrektorowi - w wysokości od 20 do 80 % pobieranego wynagrodzenia zasadniczego,
   3) kierownikowi (jeśli takie stanowisko przewidziane jest w statucie szkoły, placówki) – w wysokości od 15 do 70 % pobieranego wynagrodzenia zasadniczego,
   4) zastępcy kierownika - w wysokości od 10 do 50 % pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.
3. Decyzję w sprawie przyznania i wysokości dodatku funkcyjnego dyrektorom podejmuje Starosta Jaworski, a wicedyrektorom i osobom zajmującym inne stanowiska kierownicze dyrektor szkoły lub placówki.
4. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania i zajęcia dyrektor szkoły - placówki przyznaje dodatek funkcyjny, z tym że nauczycielowi, któremu powierzono:
   1) wychowawstwo klasy - w wysokości **6,5 %**,
   2) funkcję opiekuna stażu - w wysokości **1,5 %**,
   3) funkcję doradcy metodycznego lub konsultanta - w wysokości **od 5 % do 16 %**

   - średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty.
5. W przypadku prawa do więcej niż jednego dodatku funkcyjnego - wypłaca się każdy z dodatków.

§ 5

Dodatek za warunki pracy

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w warunkach trudnych i uciążliwych.
2. Szczegółowe określenie warunków pracy trudnych i uciążliwych ustala się w oparciu o zasady wynikające z § 8 i § 9 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli,

ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy.

3. Wysokość środków na dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy uwzględnieniem ust. 1 i 2 przysługuje w następującej wysokości:

   1) dla nauczycieli – **8 %,**

   2) dla wychowawców w internacie – **9,25 %,**

   3) dla nauczycieli praktycznej nauki zawodu– **4,5 %,**

   4) dla prowadzących zajęcia wychowawcze w domach dziecka – **7 %,**

   5) dla pracowników poradni psychologiczno – pedagogicznej prowadzących zajęcia, o których mowa w § 8 pkt 19 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli,ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy – **4 %**

   - średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty.

4. Wysokość dodatku za warunki pracy (kwotowo) określa:

   a) dla dyrektorów - Starosta Jaworski,

   b) dla pozostałych nauczycieli dyrektorzy szkół i placówek.

§ 6

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

1. Wynagrodzenie za jedna godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy) przez miesięczną liczbę tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa przydzielonego nauczycielowi zgodnie z jego kwalifikacjami ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego łącznie z dodatkiem za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla poszczególnych rodzajów zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,51 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 7

Warunki przyznawania i ustalania wysokości dodatku mieszkaniowego

1. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w co najmniej połowie obowiązującego wymiaru zajęć w szkole - placówce położonej na terenie wiejskim Powiatu Jaworskiego przysługuje dodatek mieszkaniowy.

2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:

   1) przy jednej - dwóch osobach w rodzinie – 5%,

   2) przy trzech osobach w rodzinie – 6%,

   3) przy czterech i więcej osobach w rodzinie - 7%

   średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 ustawy - Karta

Nauczyciela.

3. Do członków rodziny nauczyciela zalicza się:

1) współmałżonków,

2) dzieci do ukończenia 18 roku życia, lub do ukończenia nauki w szkole ponadgimnazjalnej lub ponadpodstawowej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,

3) dzieci niepracujące będące studentami do czasu ukończenia studiów, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,

4) rodziców nauczyciela, pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.

4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy.

5. Nauczycielowi na jego wniosek dodatek mieszkaniowy przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Starosta Jaworski.

6. Dodatek mieszkaniowy jest wypłacany nauczycielowi z góry przez cały okres zatrudnienia, aż do wygaśnięcia lub rozwiązania stosunku pracy.

§ 8

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu w Jaworze.

§ 9

Uchwała została uzgodniona ze związkami zawodowymi;

1. Zarządem Województwa Dolnośląskiego Forum Związków Zawodowych w dniu 12 marca 2009 r.

2. Związkiem Nauczycielstwa Polskiego Zarządem Oddziału w Jaworze w dniu 16 marca 2009 r.

3. Komisją Międzyzakładową NSZZ "Solidarność" Pracowników Oświaty i Wychowania w Jaworze w dniu 16 marca 2009 r.

§ 10

Uchyla się uchwałę nr XXVI/149/08 Rady Powiatu w Jaworze z dnia 26 czerwca 2008 r. w sprawie uchwalenia na rok 2008 regulaminu określającego wysokość stawek dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Jaworski

§ 11

Uchwała wchodzi w życie 14 dni po ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego.

PRZEWODNICZĄCY
RADY POWIATU
Mariusz Pazański

Uzasadnienie

Mając na uwadze rosnące koszty utrzymania, wzrastające płace w gospodarce, oczekiwania społeczne oraz sytuację finansową Starostwa Powiatowego w Jaworze przedstawiam projekt Uchwały oraz proponuję następujące zmiany:

§ 2 ust. 3 - dodatek motywacyjny podnieść o 0,5 % w stosunku do roku 2008, czyli ustalić na poziomie 6 %. Podniesienie tego dodatku powinno spowodować wzrost możliwości dyrektorów szkół i placówek w zakresie różnicowania płac nauczycieli w zależności od jakości ich pracy. W roku szkolnym 2008/2009 liczba nauczycieli zatrudnionych w pełnym i niepełnym wymiarze godzin zmniejszyła się o 20, więc obecnie wprowadzenie tej regulacji jest korzystniejsze z punktu wiedzenia finansowego niż w okresie wzrostu zadań oświatowych. W ogólnej skali spowoduje to wzrost wydatków z budżetu Starostwa Powiatowego w Jaworze o 2 837,12 złotych miesięcznie, a wraz z godzinami ponadwymiarowymi - 3 494, 42 zł, a w skali rocznej - 41 933,04 zł. Należy zauważyć, że w 2009 r. Ministerstwo Edukacji Narodowej planuje wzrost wynagrodzenia nauczycieli, a w tym znaczne podniesienie wynagrodzenia nauczyciela stażysty. W efekcie zapowiadanych zmian płaca nauczyciela stażysty, stanowiąca podstawę wyliczenia dodatku motywacyjnego, będzie wynosiła przez 8 miesięcy 2 177,86 zł, a następnie przez ostatnie 4 miesiące 2 286,75 zł, z czego 0,5 % stanowi odpowiednio: 10,89 zł i 11,44 zł, co daje rocznie - 32 948, 48 złotych dodatkowo na podwyżki.

§ 2 ust. 5 - dodatek motywacyjny dla dyrektorów szkół i placówek - wnoszę o podniesienie z 20 % do 25 %. Skutki tej podwyżki to kwota 9 212,60 zł rocznie.

§ 4 ust. 4 pkt 1 - dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy proponuję zmienić wprowadzając zapis „procentowy" w stosunku do kwoty bazowej 6,5 %, co odpowiednio wynosi przez 8 miesięcy 141,56 zł i przez 4 miesiące 148,64

zł. Zwiększenie wynagrodzenia za wychowawstwo jest uzasadnione dążeniem do zwiększenia prestiżu pracy wychowawczej oraz powinno zachęcić nauczycieli do włożenia jeszcze większego wysiłku w ten aspekt działalności zawodowej. Zmieniające się warunkach społeczne, brak zainteresowania postępami dzieci i młodzieży ze strony rodziców, wzrost agresji oraz spadek szacunku do nauczyciela powodują, że praca wychowawcza stała się niezmiernie trudna i odpowiedzialna. Nauczyciele niechętnie podejmują się pracy wychowawcy klasowego. Stąd propozycja docenienia finansowo trudu włożonego w wychowanie dzieci i młodzieży. Konsekwencją finansową tej propozycji jest zwiększenie wydatków o 25 833, 60 zł rocznie.

§ 4 ust. 4 pkt 2 - dodatek za pełnienie funkcji opiekuna stażu -podniesienie do 1,5 % kwoty bazowej, co skutkuje podwyżką w wysokości 1 349,60 zł rocznie.

§ 4 ust. 4 pkt 3 - dodatek funkcyjny dla doradców metodycznych i konsultantów - od 5 do 16 %, co w skali rocznej oznacza wydatki 720 zł dodatkowo.

§ 5 ust. 3 punkty 1 - 4 - dodatek za warunki pracy wnoszę o określenie „procentowe" w stosunku do kwoty bazowej:

- dla nauczycieli - 8 %,
- dla wychowawców w internacie - 9,25 %,
- dla nauczycieli praktycznej nauki zawodu - 4, 5 %,
- dla prowadzących zajęcia wychowawcze w domach dziecka - 7 %.

Zwiększenie „dodatku trudnościowego" w ośrodku specjalnym i domach dziecka jest uzasadnione charakterem wykonywanej pracy - pracą ciągłą z dzieckiem specjalnej troski i dziećmi, którym nauczyciele zastępują rodziców. Skutkiem zmian jest wzrost wydatków z budżetu o 17 067,94 złotych rocznie (w tym wraz z uwzględnieniem godzin ponadwymiarowych - 4 200 zł miesięcznie na skutki podwyżek).

Pozostałe zapisy - w stosunku do roku ubiegłego - proponuję zostawić w niezmienionej postaci. W związku z proponowanymi regulacjami całkowity wzrost nakładów w stosunku do roku ubiegłego wyniósłby szacunkowo (bez kosztów pracodawcy) 95 802,66 złotych rocznie.

Ponadto w wyniku nowelizacji Karty Nauczyciela regulamin dodatków do wynagrodzenia zasadniczego nie musi być uchwalany corocznie, wobec czego proponuję poniższe zmiany:

- w tytule Uchwały wykreślić słowa: „na rok 2009",
- w § 11 zrezygnować z zapisu: „...i obowiązuje od 1 stycznia 2009 r. do 31 grudnia 2009 r."; regulamin obowiązywałby po jego uchwaleniu, po 14 dniach po opublikowaniu, bez wyrównania od 1 stycznia 2009 r.

W obecnej wersji uwzględniono postulaty przedstawicieli związków zawodowych dotyczące „procentowego" wyrażenia dodatku do wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli poprzez odniesienie się do kwoty bazowej ustalanej przez Ministerstwo Edukacji Narodowej na każdy rok.

