

**Uchwała NR XXVII/125 /12
Rady Powiatu w Jaworze
z dnia 30 sierpnia 2012 r.**

w sprawie odmowy wyrażenia zgody na dokonanie wypowiedzenia wynikających z umowy o prace warunków pracy i płacy radnego.

Na podstawie art.22 ust.2 zadanie 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz.1592 z późn. zm.), w związku z art. 42 § 1 ustawy Kodeks Pracy z dnia 26 czerwca 1976 r. (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz.94 z późn. zm.),

Rada Powiatu w Jaworze uchwała co następuje:

§ 1

Odmawia się wyrażenia zgody na dokonanie wypowiedzenia wynikających z umowy o pracę warunków pracy i płacy radnego Zygmunta Melnera, którego umowa o pracę z Pracodawcą Urzędem Gminy Męcinka została nawiązana w dniu 23 listopada 2006, a której to zmiany warunków pracy i płacy chciał dokonać Pracodawca pismem z dnia 28 czerwca 2012 r.

§ 2

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

PRZEWODNICZĄCY
RADY POWIATU

Marek Zielinski

Uzasadnienie

Uchwała w sprawie odmowy wyrażenia zgody na dokonanie wypowiedzenia wynikających z umowy o pracę warunków pracy i płacy radnego została podjęta w związku z wnioskiem złożonym do Rady Powiatu Jaworskiego przez Wójta Gminy Męcinka dotyczącym wyrażenia zgody na zmianę warunków pracy i płacy Sekretarza Gminy. Radny Zygmunt Melner pełnił to stanowisko począwszy od dnia 23 listopada 2006 r. Wystąpienie Wójta Gminy Męcinka z przedmiotowym wnioskiem związane jest z pełnieniem przez Zygmunta Melnera mandatu radnego.

Po analizie przedstawionych przez Wójta Gminy Męcinka dokumentów oraz zapoznaniu się z pismem skierowanym do radnych przez radnego Zygmunta Melnera na podstawie art. 22 ust. 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz.1592 z późn. zm.) rada odmówiła zgody na rozwiązanie z radnym stosunku pracy, ponieważ uznała, że podstawą rozwiązania stosunku pracy były zdarzenia związane z wykonywaniem przez radnego mandatu. Powyższy przepis wprowadza szczególną ochronę trwałości stosunku pracy osoby sprawującej mandat radnego oraz gwarantuje większą niż w przypadku pracowników objętych ochroną powszechną, zasadę trwałości zatrudnienia.

PRZEWODNICZĄCY
RADY POWIATU

Marek Zieliński

