



POWIAT JAWORSKI



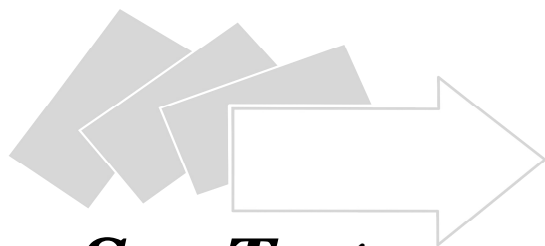
POWIATOWY PROGRAM PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU

ORAZ

AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY

NA LATA
2011 - 2020

*(Stanowiący załącznik do Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych
Powiatu Jaworskiego na lata 2011-2020)*



SPIS TREŚCI

Wstęp	4
1. Rynek pracy w powiecie jaworskim w latach 2007 – 2010	6
1.1. Liczba osób bezrobotnych oraz stopa bezrobocia w powiecie jaworskim w latach 2007-2010	6
1.2. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych wg płci w miastach i gminach powiatu jaworskiego w latach 2007-2010	7
1.3. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych wg wykształcenia. Stan na koniec grudnia 2007-2010 roku /powiat jaworski/	8
1.4. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych wg wieku. Stan na koniec grudnia 2007- 2010 roku /powiat jaworski/	9
2. Cele Powiatowego Programu Przeciwdziałania Bezrobociu oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2011 – 2020	10
2.1. Cel główny	10
2.2. Cele szczegółowe	11
2.3. Pożądane efekty w ramach programu	13
3. Działania w ramach Programu	14
3.1. Promocja usług bezpłatnego pośrednictwa pracy	14
3.1.1. Krajowe Pośrednictwo Pracy	14
3.1.2. Międzynarodowe Pośrednictwo Pracy w ramach sieci EURES	16
3.2. Organizacja giełd pracy i targów pracy	18
3.3. Objęcie poradnictwem zawodowym osób bezrobotnych, poszukujące pracy i pracodawców	19
3.4. Organizacja zajęć w ramach Klubów Pracy	20
3.5. Podnoszenie potencjału zawodowego	23



3.6. Wspieranie rozwoju przedsiębiorczości w powiecie _____	25
3.6.1. Wspieranie pracodawców _____	25
3.6.2. Pomoc osobom bezrobotnym w samozatrudnieniu _____	27
3.7. Zwrot kosztów przejazdu lub zakwaterowania _____	28
3.8. Wsparcie zawodowe bezrobotnych kobiet z powiatu jaworskiego _____	29
3.9. Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia _____	30
3.10. Integracja zawodowa i społeczna osób niepełnosprawnych _____	31
3.11. Promocja partnerstwa lokalnego _____	33
3.12. Promocja spółdzielni socjalnych _____	34
3.13. Pozyskiwanie środków z Europejskiego Funduszu Społecznego _____	35
3.14. Współpraca z Powiatową Radą Zatrudnienia _____	37
4. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych _____	38
5. Czas realizacji i źródła finansowania działań Programu _____	39
6. Monitoring Programu _____	40
7. Zakończenie _____	41



Wstęp

Bezrobocie jest jednym z największych problemów współczesnego świata i stanowi ważny element gospodarczo – polityczny każdego społeczeństwa. Bezrobocie wywołuje negatywne skutki społeczne i ekonomiczne, mające znaczenie zarówno dla osób bezrobotnych jak i dla gospodarki jako całości. Nie tylko oznacza pogorszenie poziomu życia osób bezrobotnych, frustrację, wzrost niezadowolenia i rozwój szeregu niekorzystnych zjawisk społecznych, lecz również w płaszczyźnie makroekonomicznej niepełne wykorzystanie zasobów siły roboczej i w związku z tym produkcję faktyczną niższą od potencjalnej. Skala i skutki istniejącego bezrobocia są na tyle poważne, że dosyć powszechne jest przekonanie o konieczności interwencji państwa zmierzającej do ograniczenia tego zjawiska.

Głównymi przyczynami bezrobocia są:

- procesy upadku pewnych branż i gałęzi połączone z masowymi zwolnieniami,
- szybki postęp organizacyjno - techniczny,
- ciągłe zmiany zachodzące na rynku pracy w zakresie tworzenia miejsc pracy, ich likwidacji, napływu i odpływu siły roboczej oraz zmiany miejsc pracy,
- niedopasowania strukturalne głównie w aspekcie kwalifikacyjnym, zawodowym, regionalnym,
- nadwyżka całkowitej podaży siły roboczej nad całkowitym popytem na siłę roboczą.

Opracowanie Powiatowego Programu Przeciwdziałania Bezrobociu oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy ma na celu dążenie do ograniczenia poziomu bezrobocia na obszarze Powiatu Jaworskiego oraz stworzenie podstaw do efektywnej polityki społeczno–gospodarczej, a także dążenie do poprawy jakości kapitału ludzkiego i zwiększenia spójności społecznej poprzez podniesienie jakości usług świadczonych na rzecz osób bezrobotnych, tworzenie warunków sprzyjających podnoszeniu zdolności do zatrudnienia osób bezrobotnych oraz rozwoju przedsiębiorczości i samozatrudnienia.

Cele nakreślone w programie w zakresie dążenia do zmniejszenia poziomu bezrobocia, aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych i wzrostu zatrudnienia zgodne są z Krajową Strategią Zatrudnienia, Programem Operacyjnym Kapitał Ludzki. Ponadto cele te odpowiadają dokumentom strategicznym województwa dolnośląskiego, tj. Dolnośląski Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia, Strategii Rozwoju Województwa



Dolnośląskiego do roku 2020. Dodatkowo cele są spójne z założeniami wynikającymi ze Strategii Powiatu Jaworskiego jak i Strategii Integracji i Rozwiązywania Problemów Społecznych Powiatu Jaworskiego na lata 2011 – 2020.

Ponadto Program zgodny jest również z kierunkami działań wynikającymi z Europejskiej Strategii Zatrudnienia, która wyznacza trzy cele Unii Europejskiej w zakresie rozwoju rynku pracy i wzrostu zatrudnienia:

- osiągnięcie pełnego zatrudnienia,
- poprawa jakości i produktywności pracy,
- wzmocnienia spójności społecznej i integracji.

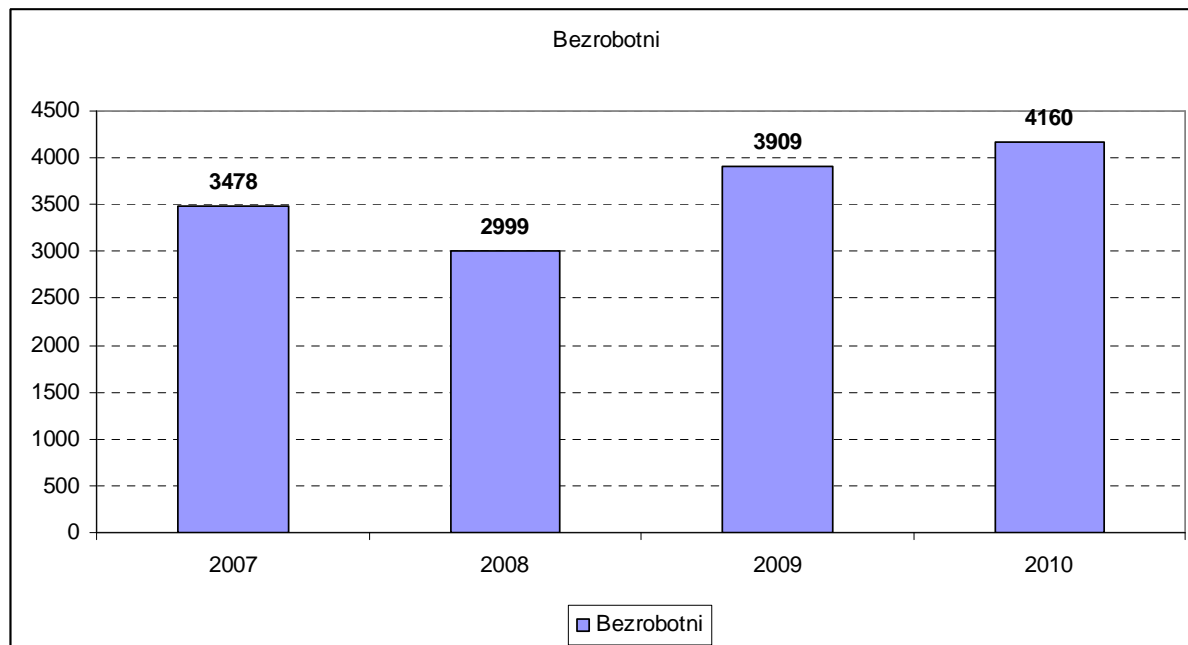
Realizacja działań nakreślonych w niniejszym programie uzależniona jest od zadań występujących w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy i ewentualnych jej zmianach w przyszłości, oraz od wszelkich inicjatyw mających na celu aktywizację osób znajdujących się w trudniej sytuacji na rynku pracy. Na podejmowane w ramach programu działania niebagatelny wpływ będzie miała również wysokość środków Funduszu Pracy otrzymanych wg algorytmu na realizację aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu oraz pozyskanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Jaworze środków krajowych oraz z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Środki Funduszu Pracy jakimi w danym roku dysponował będzie Powiatowy Urząd Pracy, stanowiąc będą konkretyzację Powiatowego Programu Przeciwdziałania Bezrobociu oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy.



1. Rynek pracy w powiecie jaworskim w latach 2007 – 2010

1.1. Liczba osób bezrobotnych oraz stopa bezrobocia w powiecie jaworskim w latach 2007-2010



W okresie od 2007 r. do 2010 r. liczba osób bezrobotnych w Powiecie Jaworskim ulegała znacznym zmianą. Najniższą liczbę osób bezrobotnych pozostających w rejestrach urzędu odnotowano na koniec grudnia 2008 r. (2 999 osób). Stopa bezrobocia w tym momencie ukształtowała się na poziomie 16,5 % i była najniższą w historii Powiatowego Urzędu Pracy

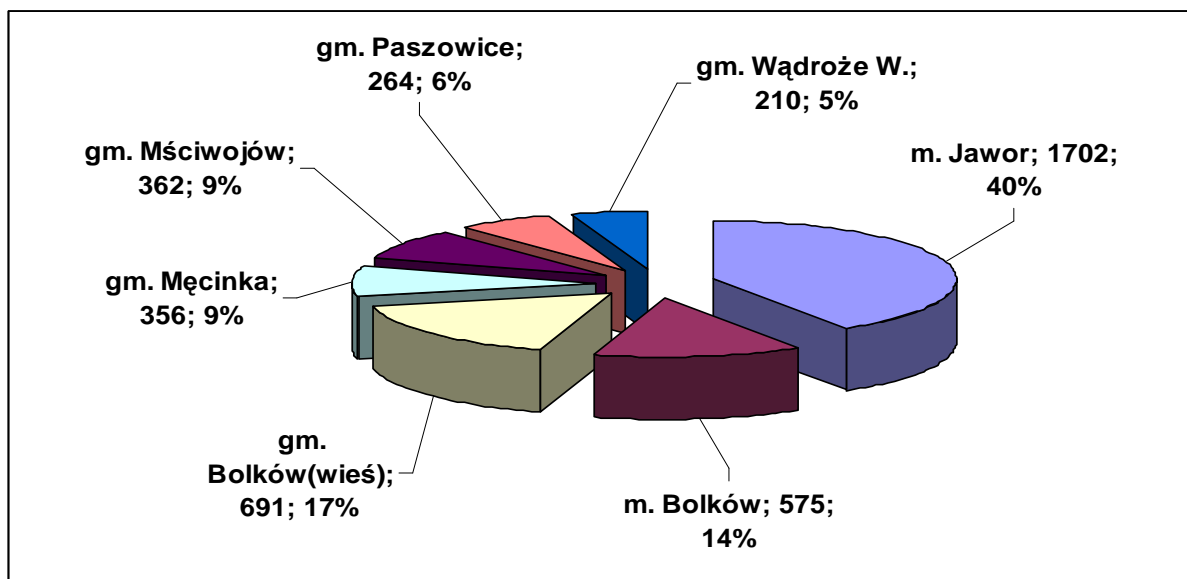
w Jaworze. Natomiast od roku 2009 następował sukcesywny wzrost liczby osób pozostających bez pracy. Na koniec grudnia 2010 r. w ewidencji urzędu znajdowało się 4 160 osób bezrobotnych, a stopa bezrobocia wyniosła 22,3%. Na taki stan rzeczy zdecydowany wpływ wywarł światowy kryzys finansowo – ekonomiczny, który bezpośrednio przełożył się na zmniejszenie miejsc pracy w powiecie jaworskim i nie tylko.

1.2. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych wg płci w miastach i gminach powiatu jaworskiego w latach 2007-2010

Gmina		Grudzień 2007 r.	Grudzień 2008r.	Grudzień 2009r.	Bezrobotni w miesiącu grudniu 2010 roku.		
					2010 r. grudzień	Przyrost(+) Spadek (-)	Dynamika 31.12.2010 = 100%
m. Jawor	o	1339	1107	1599	1702	363	127,11
	k	790	565	763	866	76	109,62
m. Bolków	o	516	522	607	575	59	111,43
	k	232	240	263	260	28	112,07
gm. Bolków(wieś)	o	651	589	691	691	40	106,14
	k	363	327	347	348	-15	95,87
gm. Męcinka	o	281	238	316	356	75	126,69
	k	176	137	159	175	-1	99,43
gm. Mściwojów	o	266	216	275	362	96	136,09
	k	163	127	151	187	24	114,72
gm. Paszowice	o	223	173	238	264	41	118,39
	k	124	91	110	127	3	102,42
gm. Wądroże W.	o	202	154	183	210	8	103,96
	k	105	77	75	90	-15	85,71
Powiat razem:	o	3478	2999	3909	4160	682	119,61
	k	1953	1564	1868	2053	100	105,12
STOPA BEZROBOCIA		<u>18,8%</u>	<u>16,5%</u>	<u>20,3%</u>	<u>22,3%</u>	<u>3,5%</u>	<u>118,62</u>

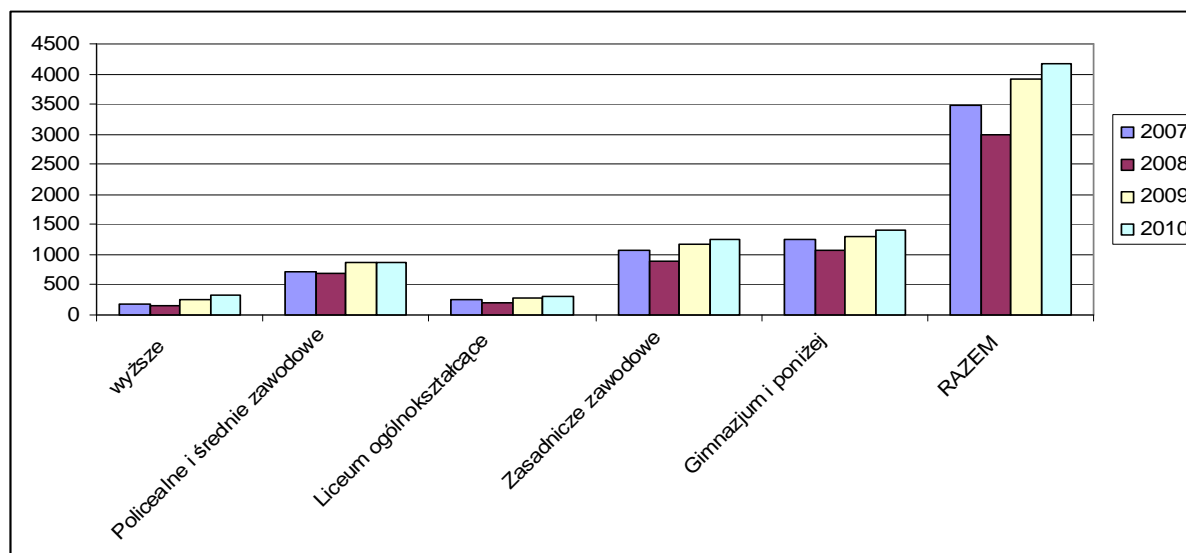


*Struktura udziału osób bezrobotnych ogółem wg miast i gmin w powiecie jaworskim wg.
Stanu na dzień 31.12.2010 roku*



1. 3. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych wg wykształcenia. Stan na koniec grudnia 2007-2010 roku /powiat jaworski/

	2007	2008	2009	2010
wyższe	176	160	264	322
Policealne i średnie zawodowe	725	679	873	877
Liceum ogólnokształcące	252	202	291	311
Zasadnicze zawodowe	1062	885	1179	1246
Gimnazjum i poniżej	1263	1073	1302	1404
RAZEM	3478	2999	3909	4160

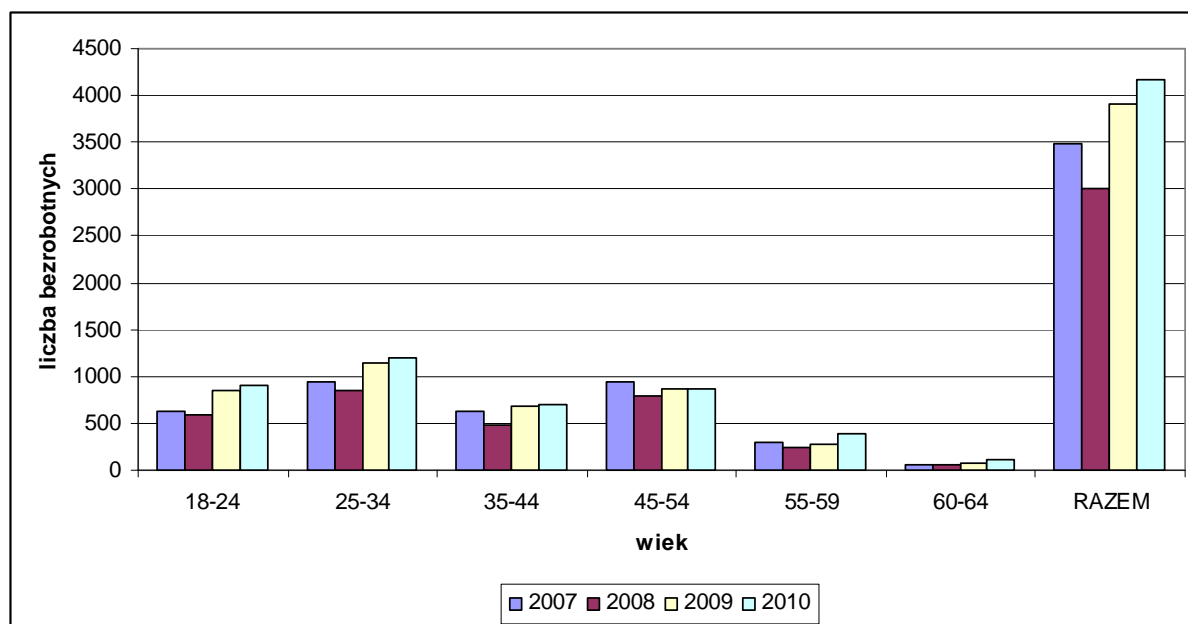


Najliczniejszą grupą bezrobotnych i stale się powiększającą, stanowią bezrobotni z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej. W roku 2010 liczba zarejestrowanych bezrobotnych z takim wykształceniem ukształtowała się na poziomie 1 404 osób, co stanowi 33,7 % ogółu osób zarejestrowanych.

Natomiast w porównaniu do lat ubiegłych najwyższy wzrost osób bezrobotnych odnotowano w grupie osób z wykształceniem wyższym o ponad 100%. Związane jest to z tendencją obserwowaną w całym kraju. Osoby młode coraz częściej po ukończeniu szkoły średniej rozpoczynają studia w systemie dziennym, wieczorowym, lub zaocznym.

1.4. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych wg wieku. Stan na koniec grudnia 2007-2010 roku /powiat jaworski/

	2007	2008	2009	2010
18-24	626	582	848	901
25-34	933	857	1140	1195
35-44	628	481	690	704
45-54	944	789	874	872
55-59	289	238	279	384
60-64	58	52	78	104
RAZEM	<u>3478</u>	<u>2999</u>	<u>3909</u>	<u>4160</u>



W strukturze wiekowej według stanu na koniec grudnia 2010 r. najliczniejszą grupę stanowili bezrobotni w wieku 25-34 lata (1 195 osób) tj. 28,7% ogółu zarejestrowanych. Młodzi do 25 roku życia plasują się na drugim miejscu pod względem liczebności - stanowili 21,6% tj. 901 osób. Najmniej liczebną grupę a zarazem najtrudniejszą do zaktywizowania stanowią osoby po 55 roku życia, ponadto osoby te korzystają z uprawnień do wcześniejszych emerytur oraz do świadczeń przedemerytalnych przyznawanych i wypłacanych przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych co nie pozostaje bez wpływu na ich liczbę.

2. Cele Powiatowego Programu Przeciwdziałania Bezrobociu oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2011 - 2020

Powiatowy Program Przeciwdziałania Bezrobociu oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2011 – 2020 zakłada dla Powiatowego Urzędu Pracy w Jaworze następujące cele do realizacji:

2.1. Cel główny jakim jest:

1. Promocja zatrudnienia i aktywizacja lokalnego rynku pracy w powiecie jaworskim.

oraz



2.2. Cele szczegółowe, do których zalicza się:

1. Zwiększenie aktywności zawodowej osób bezrobotnych.
2. Spadek liczby osób bezrobotnych.
3. Ograniczenie bezrobocia osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.
4. Wspieranie przedsiębiorczości i tworzenia nowych miejsc pracy w powiecie.
5. Kształtowanie postaw przedsiębiorczych.
6. Opracowanie i wdrażanie programów wsparcia w zakresie wyrównywania szans na rynku pracy.
7. Wspieranie mobilności na krajowym i europejskim rynku pracy.
8. Tworzenie odpowiednich warunków dla rozwoju zasobów ludzkich w zgodzie z potrzebami rynku pracy.
9. Współdziałanie z partnerami rynku pracy w zakresie łagodzenia skutków bezrobocia.
10. Współpraca z gminami w zakresie upowszechniania ofert pracy, upowszechniania informacji o usługach poradnictwa zawodowego, szkoleniach, przygotowaniu zawodowym dorosłych, stażach, organizacji robót publicznych.
11. Realizowanie projektów w zakresie promocji zatrudnienia, w tym przeciwdziałania bezrobociu, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych, wynikających z programów operacyjnych współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Funduszu Pracy.
12. Pozyskiwanie i efektywne zarządzanie krajowymi i unijnymi środkami finansowymi na programy aktywizacji zawodowej.

W ramach realizacji powyższych celów będzie realizowana **polityka równych szans na rynku pracy** dla wszystkich mieszkańców powiatu jaworskiego. Grupami docelowymi dla działań urzędu będą w szczególności te grupy, które znajdują się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy. Sytuacja ta będzie oceniana na bieżąco na podstawie obserwacji rynku pracy. W zależności od tych obserwacji, jak i od realizowanych w danym okresie projektów, działania będą skupiały się na konkretnych grupach docelowych, m.in.:

- ❖ bezrobotna młodzież do 25 roku życia;
- ❖ osoby długotrwale bezrobotne;
- ❖ bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych; bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego;
- ❖ bezrobotni niepełnosprawni;
- ❖ osoby bezrobotne po pięćdziesiątym roku życia;



- ❖ osoby samotnie wychowujące co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia;
- ❖ kobiety;
- ❖ osoby, które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia.

Zgodnie z zapisami *Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* do zadań Powiatowego Urzędu Pracy należy aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych co wyraża cel główny Programu. W związku z tym Powiatowy Urząd Pracy w Jaworze będzie kładł szczególny nacisk na działania związane z pośrednictwem pracy, poradnictwem zawodowym i informacją zawodową oraz działania związane z pomocą w aktywnym poszukiwaniu pracy stosowane wobec osób bezrobotnych celem przygotowania ich do sprawnego poruszania się na rynku pracy. Wymienione działania umożliwią klientom PUP nabycie umiejętności poszukiwania informacji o wolnych miejscach pracy w kraju lub za granicą, zaś w przypadku konieczności przekwalifikowania – uzyskanie informacji o zawodach deficytowych i nadwyżkowych. Pracownicy urzędu będą, także rozpowszechniać informacje z zakresu pomocy oferowanej przez inne instytucje działające na rzecz osób poszukujących pracy by ułatwić swym klientom szybki powrót do zatrudnienia.

W swych działaniach Powiatowy Urząd Pracy w Jaworze będzie zmierzał do indywidualizacji świadczonych usług rynku pracy, co przyczyni się do wzrostu aktywności zawodowej osób bezrobotnych, a także do zmniejszenia poziomu bezrobocia na terenie powiatu. Aby osiągnąć zakładany cel i zindywidualizować podejście do klienta należy zwiększyć liczbę zatrudnionych pośredników pracy i doradców zawodowych. Wg stanu na dzień 07 stycznia 2011 r. w PUP w Jaworze zatrudnionych było 5 pośredników pracy, z czego 3 zajmowało się bezpośrednią obsługą bezrobotnych, a 2 obsługą pracodawców (na jednego pośrednika pracy przypadało ok. 832 osób bezrobotnych) oraz 3 doradców zawodowych (na jednego doradcę przypadało ok. 1386 osoby bezrobotne). Konieczność zwiększenia zatrudnienia wśród pośredników pracy, doradców zawodowych, specjalistów ds. rozwoju zawodowego oraz doradców i asystentów EURES wynika z *Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie standardów i warunków prowadzenia przez publiczne służby zatrudnienia usług rynku pracy* (Dz. U. z 2010 r. nr 177 poz.1193). Powiatowe urzędy pracy zobowiązane są rokrocznie dostosować odpowiednio stan zatrudnienia pracowników świadczących usługi rynku pracy proporcjonalnie do współczynnika obciążenia pośrednictwem, w terminie do 30 czerwca danego roku kalendarzowego. Dla Powiatowego Urzędu Pracy w Jaworze na 2011 rok minimalna liczba pośredników pracy wynosi według



wyliczeń 7 osób, minimalna liczba doradców zawodowych – 4 osoby, liczba specjalistów ds. rozwoju zawodowego i Liderów Klubu Pracy – po 2 osoby.

2.3. Pożądane efekty w ramach programu

Powiatowy Program Przeciwdziałania Bezrobociu oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2011 – 2020 zakłada osiągnięcie następujących **efektów**, wynikających z realizacji powyższych celów:

- ✓ *Zwiększenie aktywności zawodowej osób bezrobotnych.*
- ✓ *Zwiększenie motywacji oraz umiejętności osób bezrobotnych do samodzielnego poszukiwania pracy lub podjęcia samozatrudnienia poprzez podjęcie działalności gospodarczej.*
- ✓ *Zwiększenie poziomu samozatrudnienia bezrobotnych.*
- ✓ *Zwiększenie liczby osób posiadających poszukiwane na rynku pracy kwalifikacje i uprawnienia poprzez finansowanie szkoleń, egzaminów, licencji, przygotowania zawodowe dorosłych i staże.*
- ✓ *Zmniejszenie stopy bezrobocia w powiecie, utrzymanie tendencji spadku liczby bezrobotnych.*
- ✓ *Powstanie dodatkowych miejsc pracy u istniejących na lokalnym rynku pracy przedsiębiorców.*
- ✓ *Zmniejszenie liczby osób długotrwale bezrobotnych.*
- ✓ *Wsparcie osób z grup defaworyzowanych na rynku pracy (tj: osób po 45 roku życia, osób ze stopniem niepełnosprawności, osób opuszczających zakłady karne) aktywnie poszukujących zatrudnienia.*



3. Działania w ramach Programu

Do pełnego osiągnięcia wyżej wymienionych celów określonych w Programie Powiatowy Urząd Pracy w Jaworze będzie dążył poprzez realizację następujących działań:

3.1. Promocja usług bezpłatnego pośrednictwa pracy – krajowego oraz międzynarodowego w ramach pośrednictwa EURES

Działanie 3.1.1. Krajowe Pośrednictwo Pracy

W katalogu zadań wymienionych przez ustawodawcę pośrednictwo pracy postawione zostało na pierwszym miejscu spośród podstawowych usług rynku pracy, które pełni wiodącą rolę wśród programów przeciwdziałania bezrobociu. Zatem priorytetem dla Powiatowego Urzędu Pracy w Jaworze jest podejmowanie aktywnych działań mających na celu ożywienie lokalnego rynku pracy, jak również aktywizacja i pozyskanie do współpracy nowych pracodawców i jak największej liczby miejsc pracy. Planuje się doskonalić model aktywnego pośrednictwa poprzez poprawę warunków funkcjonowania służb zatrudnienia i wdrożenie niezbędnych działań służących indywidualizacji obsługi klientów.

Pośrednictwo pracy polega na udzielaniu pomocy bezrobotnym i innym osobom poszukującym pracy w znalezieniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w znalezieniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych. Jest realizowane bezpłatnie na zasadach:

- **dostępności usług** dla poszukujących pracy i pracodawców,
- **dobrowolności** – oznaczającej wolne od przymusu korzystanie z usług pośrednictwa pracy przez poszukujących pracy,
- **jawności** - oznaczającej, że każde wolne miejsce pracy zgłoszone do urzędu pracy jest podawane do wiadomości bezrobotnym i poszukującym pracy,
- **równości** – oznaczającej obowiązek udzielania wszystkim poszukującym pracy pomocy w znalezieniu zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, pochodzenie etniczne, narodowość, orientację seksualną, przekonania polityczne i wyznanie religijne lub przynależność związkową.



Pośrednictwo pracy może być realizowane w następujących formach:

- ***pośrednictwo otwarte***

polega na podawaniu do publicznej wiadomości informacji umożliwiających identyfikację pracodawcy zgłaszającego ofertę pracy, włącznie z adresem pracodawcy i sposobem kontaktu. Osoby zainteresowane ofertą same kontaktują się z pracodawcą, który przeprowadza rozmowy kwalifikacyjne i wybiera przyszłych pracowników. Z powyższych ofert mogą korzystać również osoby niezarejestrowane w powiatowym urzędzie pracy. Pośrednik pracy także może skierować zainteresowanych bezrobotnych lub poszukujących pracy na takie oferty, dla których spełniają one kryterium „odpowiedniej pracy”.

- ***pośrednictwo zamknięte***

polega na udostępnianiu ofert pracy, które na życzenie pracodawcy nie zawierają informacji umożliwiających jego identyfikację. Pośrednik pracy udostępnia ofertę pracy w pełnym zakresie wyłącznie tym bezrobotnym lub poszukującym pracy, którzy spełniają wymagania określone w ofercie, dokonuje wstępnej oceny kwalifikacyjnej kandydatów, a następnie kieruje do pracodawcy (poprzez wydanie skierowania), który dokonuje ostatecznego wyboru pracownika.

- ***giełdy pracy***

polegają na organizowaniu spotkań z pracodawcą zgłaszającym ofertę pracy z wyselekcjonowaną przez pośrednika grupą bezrobotnych lub poszukujących pracy. Spotkania te mogą odbywać się w siedzibie urzędu lub pracodawcy.

Działania podejmowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Jaworze w ramach usługi pośrednictwa pracy to:

- 1. promowanie bezpłatnego pośrednictwa pracy wśród zainteresowanych podmiotów;*
- 2. pozyskiwanie ofert pracy;*
- 3. stałe utrzymywanie kontaktów z istniejącymi i nowo powstałymi na lokalnym rynku pracy pracodawcami;*
- 4. upowszechnianie ofert pracy, w tym przez przekazywanie ofert pracy do internetowej bazy ofert pracy;*
- 5. udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w znalezieniu odpowiednich pracowników;*



6. nawiązywanie nowych kontaktów z podmiotami zatrudniającymi w zakresie rozpoznawania ich potrzeb kadrowych;
7. udzielanie pracodawcom informacji o kandydatach do pracy w związku ze zgłoszoną ofertą pracy;
8. inicjowanie i organizowanie kontaktów bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami;
9. informowanie bezrobotnych o przysługujących im prawach i obowiązkach w związku ze skierowaniem do pracy;
10. informowanie bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy;
11. przechowywanie i aktualizowanie informacji o lokalnym rynku pracy i podmiotach zatrudniających;

Przewidywane efekty:

- ❖ wzrost efektywności pośrednictwa pracy: wzrost liczby pozyskanych przez pośredników ofert pracy; skrócenie czasu realizacji ofert pracy i zwiększenie trafności doboru kandydatów do pracy, czyli wzrostu skuteczności zatrudnienia,
- ❖ elastyczna postawa na rynku pracy osób bezrobotnych.

Działanie 3.1.2.

Międzynarodowe Pośrednictwo Pracy w ramach sieci EURES

EURES (European Employment Service - Europejskie Służby Zatrudnienia) jest siecią współpracy publicznych służb zatrudnienia krajów należących do Europejskiego Obszaru Gospodarczego, tj. państw członkowskich Unii Europejskiej oraz Norwegii, Islandii i Szwajcarii, z innymi organizacjami regionalnymi, krajowymi i międzynarodowymi, działającymi w obszarze zatrudnienia, takimi jak związki zawodowe, organizacje pracodawców, władze lokalne i regionalne. Sieć EURES została powołana przez Komisję Europejską w celu ułatwienia mieszkańcom Europejskiego Obszaru Gospodarczego podejmowania pracy poza krajem zamieszkania oraz w celu wspomagania pracodawców w poszukiwaniu pracowników na całym obszarze Wspólnoty. EURES wspiera mobilność w dziedzinie zatrudnienia na poziomie międzynarodowym i transgranicznym. Działania EURES polegają na współpracy i ścisłym kontakcie publicznych służb zatrudnienia i ich partnerów na rynku pracy oraz współpracy z innymi krajami członkowskimi. Usługi EURES są skierowane do osób poszukujących pracy, zainteresowanych wyjazdem do innego kraju

w celach pracy lub nauki oraz do pracodawców, którzy chcą prowadzić rekrutację pracowników z zagranicy. EURES jest usługą nieodpłatną zarówno dla osób poszukujących pracy jak i dla pracodawców.

EURES w Polsce działa poprzez sieć doradców EURES i asystentów EURES, zatrudnionych w wojewódzkich urzędach pracy, oraz pośredników pracy wykonujących zadania związane z pośrednictwem EURES zatrudnionych w powiatowych urzędach pracy. W Powiatowym Urzędzie Pracy w Jaworze zatrudniony jest jeden pośrednik pracy wykonujący dodatkowo zadania EURES, który poprzez swoje działania wspiera doradców EURES.

Działania podejmowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Jaworze na rzecz promowania ofert z sieci EURES:

- 1. Informowanie o możliwościach zatrudnienia oraz warunkach życia i pracy w kraju i zagranicą w państwach UE/EOG.*
- 2. Informowanie pracodawców z kraju o możliwościach zatrudniania cudzoziemców z państw UE/EOG.*
- 3. Prowadzenie międzynarodowego pośrednictwa pracy dla polskiego pracodawcy, zainteresowanego rekrutacją cudzoziemców z państw UE/EOG.*
- 4. Prowadzenie międzynarodowego pośrednictwa pracy dla zagranicznego pracodawcy z UE/EOG, zainteresowanego rekrutacją polskich bezrobotnych i poszukujących pracy.*
- 5. Rozpowszechnianie materiałów informacyjnych i promocyjnych EURES będących w dyspozycji PUP.*
- 6. Upowszechnianie i realizacja zagranicznej „otwartej” i „zamkniętej” oferty pracy pracodawcy z państw UE/EOG zainteresowanego rekrutacją polskich obywateli.*
- 7. Upowszechnianie i realizacja krajowej „otwartej” i „zamkniętej” oferty pracy polskiego pracodawcy zainteresowanego rekrutacją cudzoziemców z UE/EOG.*

Przewidywane efekty

- ❖ ułatwienie dostępu osobom poszukującym pracy, pracodawcom i innym zainteresowanym do informacji ułatwiających przepływ siły roboczej na terenie Europejskiego Obszaru Gospodarczego;



- ❖ poprawa sposobu informowania na temat wszystkich aspektów mobilności na europejskim rynku pracy, w szczególności na temat prawa swobodnego przepływu pracowników;
- ❖ upowszechnienie usług EURES i organizacja rekrutacji dla pracodawców zagranicznych, które zaowocują legalnym zatrudnieniem obywateli polskich w krajach EOG.

3.2. Organizacja giełd pracy i targów pracy w zależności od potrzeb pracodawców jako element promocji przedsiębiorczości

Targi pracy stanowią formę grupowej realizacji ofert pracy w jednym miejscu, jednocześnie i na rzecz wielu pracodawców. Ich ideą jest umożliwienie bezpośredniego spotkania wszystkim chętnym pracodawcom i wszystkim chętnym do podjęcia lub zmiany dotychczasowego zatrudnienia. Natomiast giełdy pracy są ukierunkowane na konkretnego pracodawcę, bądź na konkretny zawód. Działania te są bardzo efektywne, bowiem umożliwiają bezpośredni kontakt dużej liczby pracodawców i potencjalnych pracowników w jednym miejscu, w krótkim czasie.

Organizacja targów i giełd pracy w ciągu roku uzależniona jest przede wszystkim od potrzeb zgłaszanych przez pracodawców oraz zapotrzebowania bezrobotnych poszukujących zatrudnienia.

Powiatowy Urząd Pracy w Jaworze w zależności od zaistniałych potrzeb zamierza raz do roku organizować targi pracy oraz cyklicznie giełdy pracy na wniosek pracodawców. Ponadto PUP zapewnia swojego udziału w targach edukacyjnych organizowanych na terenie powiatu przez inne instytucje.

Pracownicy urzędu będą także przekazywali informacje swoim klientom na temat organizowanych targów pracy, dni mobilności zawodowej i innych wydarzeniach związanych z poszukiwaniem zatrudnienia organizowanych poza powiatem jaworskim.

Przewidywane efekty:

- ❖ Zwiększona mobilność osób poszukujących zatrudnienia;
- ❖ Ułatwienie pracodawcom kontaktu z dużo większą liczbą kandydatów do pracy w jednym czasie;



- ❖ Wystąpienie konkurencyjności ofert pracy.

3.3. Objęcie poradnictwem zawodowym (indywidualnym i grupowym) osób bezrobotnych, poszukujących pracy i pracodawców

Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa polega na udzielaniu bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia. W Powiatowym Urzędzie Pracy w Jaworze usługa ta świadczona jest przez Doradców zawodowych w związku z inicjatywą osoby zarejestrowanej, na wniosek pracownika urzędu realizującego inną usługę rynku pracy albo na wniosek pracodawców.

Doradcy zawodowi w ramach udzielania pomocy klientom urzędu mogą opracować **indywidualny plan działania dla bezrobotnego lub poszukującego pracy**. Ma on na celu doprowadzenie do podjęcia przez bezrobotnego i poszukującego pracy odpowiedniego zatrudnienia. Jest narzędziem ułatwiającym klientowi podejmowanie konkretnych działań w celu rozwiązania własnego problemu zawodowego. Charakteryzuje go „zaplanowany wysiłek”, zmierzający do osiągnięcia zmiany postawy umożliwiającej świadome kierowanie własną karierą zawodową dla osiągnięcia zatrudnienia oraz samorealizacji.

Działania podejmowane przez PUP w Jaworze w zakresie poradnictwa zawodowego to:

- 1. udzielanie bezrobotnym i poszukującym pracy porad indywidualnych mających na celu pomoc w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia;*
- 2. kierowanie na specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie umożliwiające wydawanie opinii o przydatności zawodowej do pracy i zawodu albo kierunku szkolenia;*
- 3. inicjowanie, organizowanie i prowadzenie grupowych porad zawodowych dla bezrobotnych i poszukujących pracy;*
- 4. udzielanie porad z wykorzystaniem standaryzowanych metod ułatwiających wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę zatrudnienia, w tym badanie zainteresowań i uzdolnień zawodowych;*
- 5. udzielanie informacji o zawodach, rynku pracy oraz możliwościach szkolenia i kształcenia;*
- 6. organizowanie warsztatów dla grup nie większych jak 16 osób, które dostarczają uczestnikom możliwości ujrzenia własnej sytuacji zawodowej, problemów,*



zachowań przez pryzmat doświadczeń innych uczestników, stanowią wsparcie emocjonalne, wzmacniają pozytywne postawy, poczucie solidarności, umacniają wiarę we własne „ja”;

- 7. pomoc pracodawcom na ich wniosek w doborze kandydatów do pracy na stanowiska wymagające szczególnych predyspozycji psychofizycznych.*

Przewidywane efekty:

- ❖ Zwiększenie świadomości klientów nt. usług oferowanych przez tut. urząd;
- ❖ Zwiększenie świadomości klientów nt. własnych predyspozycji i preferencji zawodowych;
- ❖ Prawidłowe ukierunkowanie zawodowe osób stojących przed wyborem ścieżki edukacyjnej;
- ❖ Zwiększenie aktywności w poszukiwaniu zatrudnienia;
- ❖ Dobór kandydatów do pracy o właściwych kwalifikacjach i predyspozycjach.

3.4. Organizacja zajęć w ramach Klubów Pracy dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy (szkolenia z pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy, zajęcia aktywizacyjne)

Klub Pracy jest miejscem, w którym osoby bezrobotne i poszukujące pracy mogą uzyskać kompleksową pomoc w znalezieniu zatrudnienia. Jest formą bezpłatnej pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy, napotykałym na szczególne trudności związane z podjęciem zatrudnienia, które wynikają z długiego okresu pozostawania bez pracy oraz indywidualnych predyspozycji. Zajęcia, ich długość i tematyka są uzależnione od potrzeb uczestników. Ważnym elementem funkcjonowania Klubu jest udzielanie psychicznego wsparcia poprzez kształtowanie pozytywnego myślenia oraz budowanie motywacji i poczucia własnej wartości. Z oferty usług Klubu Pracy mogą skorzystać: bezrobotni, osoby poszukujące pracy, osoby zagrożone zwolnieniem z pracy, absolwenci, młodzież ucząca się.

W ramach Klubu Pracy organizowane są:

Szkolenia z zakresu pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy

Szkolenie pomaga przezwyciężyć apatię oraz stres powstały w związku z utratą pracy lub długotrwałym pozostawaniem bez zatrudnienia, przygotowuje do znalezienia się na rynku

pracy oraz uczy prawidłowych zachowań interpersonalnych. Udział w szkoleniu umożliwi odkrycie swoich mocnych i słabych stron, poznanie szans i zagrożeń występujących na współczesnym rynku pracy oraz pomaga w przygotowaniu się do rozmów z pracodawcami. W trakcie zajęć wykorzystywane są aktywne i nowoczesne metody dydaktyczne, różnorodne materiały edukacyjne oraz środki i urządzenia multimedialne. Szkolenie przeznaczone jest w szczególności dla osób, które:

- nie posiadają doświadczenia w poszukiwaniu pracy,
- utraciły motywację do poszukiwania pracy (np.: w związku z długotrwałym niepowodzeniem w jej poszukiwaniu),
- chcą powrócić na rynek pracy (po długim okresie braku aktywności zawodowej).

Szkolenie z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy to zajęcia w ramach których osoby bezrobotne i poszukujące pracy przez dwa tygodnie zdobywają wiedzę teoretyczną i rozwijają praktyczne umiejętności poszukiwania pracy. Trzeci tydzień przeznaczony jest na aktywne poszukiwanie zatrudnienia przez uczestników i wypróbowanie przez nich w praktyce nowych zachowań, metod i technik poznanych podczas zajęć.

Zajęcia aktywizacyjne

Stanowią formę pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy. Opierają się na grupowej współpracy z klientem i prowadzone są w grupach maksymalnie 16 osobowych. Koncentrują się między innymi na zagadnieniach związanych z: rynkiem pracy; metodami poszukiwania pracy; redagowaniu dokumentów aplikacyjnych; asertywnością w poszukiwaniu pracy; rozmową kwalifikacyjną. Tematyka zajęć dostosowana jest do potrzeb uczestników zajęć, oparta jest na autorskich programach Liderów Klubu Pracy. Udział w zajęciach aktywizacyjnych umożliwia zapoznanie się z:

- aktualnymi informacjami o realiach rynku pracy,
- wymogami pracodawców stawianymi w stosunku do przyszłych pracowników,
- procedurami związanymi z zakładaniem i prowadzeniem własnej działalności gospodarczej,
- zasadami prowadzenia rozmowy kwalifikacyjnej,
- metodami poszukiwania pracy,
- sposobami komunikacji i autoprezentacji,
- tworzeniem profesjonalnych dokumentów aplikacyjnych,
- prawidłowymi zachowaniami interpersonalnymi przydatnymi w kontaktach zawodowych.



Działania podejmowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Jaworze w ramach pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy to:

1. *Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy poprzez przygotowanie bezrobotnych i poszukujących pracy do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu zatrudnienia, w szczególności przez:*
 - ❖ *realizację szkoleń z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy;*
 - ❖ *realizację zajęć aktywizacyjnych;*
 - ❖ *tworzenie dostępu do informacji i elektronicznych baz danych.*
2. *Kształtowanie umiejętności poprawnego redagowania pism i dokumentów towarzyszących procesowi poszukiwania pracy.*
3. *Kształtowanie umiejętności postrzegania zmian na rynku pracy.*
4. *Przygotowanie klienta Klubu Pracy do rozmowy kwalifikacyjnej z potencjalnym pracodawcą w szczególności przez symulację sytuacyjną oraz odpowiednie przygotowanie dokumentów aplikacyjnych.*
5. *Współpraca z instytucjami wspomagającymi proces poszukiwania pracy.*
6. *Prowadzenie zajęć aktywizacyjnych w zakresie wzmacniania poczucia własnej wartości u osób bezrobotnych, poszukujących pracy i zagrożonych utratą pracy.*
7. *Pomaganie i wspieranie uczestników zajęć w rozwiązywaniu indywidualnych problemów.*
8. *Gromadzenie, opracowywanie i aktualizowanie informacji przydatnych osobom zarejestrowanym i zainteresowanym przy aktywnym poszukiwaniu pracy.*
9. *Udostępnienie w siedzibie urzędu pracy oraz w innych wybranych miejscach publicznych informacji o zakresie i sposobie dostępu do informacji i danych przydatnych dla osób zainteresowanych aktywnym poszukiwaniem pracy i samozatrudnieniem.*
10. *Udostępnienie i pomoc w korzystaniu z informacji i elektronicznych baz danych.*

Przewidywane efekty:

- ❖ *Nabycie praktycznych umiejętności uczestniczenia w rozmowach kwalifikacyjnych z przyszłymi pracodawcami,*
- ❖ *Nabycie umiejętności właściwego przygotowania dokumentów aplikacyjnych wymaganych w procesie rekrutacji,*
- ❖ *Nabycie umiejętności korzystania z różnych źródeł zawierających ogłoszenia o wolnych stanowiskach pracy.*
- ❖ *Zwiększenie aktywności w poszukiwaniu zatrudnienia.*



3.5. Podnoszenie potencjału zawodowego

Zagrożenie bezrobociem zależy w coraz większym stopniu od poziomu wykształcenia i dostosowania do zmieniających się potrzeb rynku pracy. Rośnie znaczenie działań pozwalających zdobyć, podnieść lub zmienić kwalifikacje. W związku z tym zadaniem, jakie stoi przed urzędami pracy to inicjowanie, organizowanie i finansowanie z Funduszu Pracy szkoleń osób bezrobotnych i poszukujących pracy w celu zwiększenia ich szans na uzyskanie zatrudnienia, podwyższenia dotychczasowych kwalifikacji zawodowych i zwiększenia szans na uzyskanie pracy zarobkowej. Dostosowywanie kwalifikacji zawodowych osób bezrobotnych do zmian zachodzących na rynku pracy jest procesem ciągłym, bowiem nieustający rozwój społeczny i gospodarczy świata przyczynia się do tego, że kwalifikacje pracowników muszą być stale doskonałe. Zmieniający się rynek wymusza kształtowanie takich cech pracownika jak: inicjatywa, mobilność zawodowa, gotowość do zmiany zawodu, zdobywanie nowych kwalifikacji.

Powiatowy Urząd Pracy w Jaworze poleca swoim klientom szeroki zakres szkoleń zawodowych. Szkolenia realizowane są w formie grupowej według ustalonego planu. W przypadku gdy w planie nie ma szkolenia, którym klient jest zainteresowany organizowane jest wówczas szkolenie w trybie indywidualnym na wniosek uprawnionego bądź doradcy zawodowego. Uprawnieni klienci Powiatowego Urzędu Pracy w Jaworze mogą korzystać również z możliwości finansowania kosztów dalszej nauki, studiów podyplomowych, egzaminów i licencji pozwalających na uzyskanie odpowiednio uprawnień czy tytułów zawodowych.

Zwiększenie mobilności zawodowej osób dorosłych i lepsze dopasowanie oferty szkoleniowej do zmieniających się potrzeb rynku pracy będzie realizowane poprzez:

Działania podejmowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Jaworze w ramach podnoszenia potencjału zawodowego swoich klientów:

- 1. Badanie potrzeb szkoleniowych osób bezrobotnych i poszukujących pracy w celu stworzenia właściwej tematyki szkoleń na podstawie własnych analiz i danych statystycznych.*



Badanie potrzeb szkoleniowych odbywa się przeważnie w oparciu o informacje na temat zawodów osób zarejestrowanych oraz na temat ofert zgłaszanych przez pracodawców; uzyskiwane również od lokalnych pracodawców oraz od bezrobotnych, którzy poruszają się po rynku pracy, uczestniczą w rozmowach wstępnych z pracodawcami i są przez nich informowani, o tym jakiego typu kwalifikacje konieczne są do uzyskania zatrudnienia u danego pracodawcy. Potrzeby szkoleniowe określają także doradcy zawodowi w toku pracy z klientem. PUP dokonuje ankietyzacji swoich klientów.

2. *Opracowanie monitoringu lokalnego rynku pracy dotyczącego zawodów deficytowych i nadwyżkowych.*
3. *Organizację szkoleń zawodowych grupowych i indywidualnych oraz wypłatę stypendiów i dodatków szkoleniowych osobom uprawnionym.*
4. *Zachęcanie osób bezrobotnych i poszukujących pracy do korzystania z instrumentów rynku pracy, które przyczyniają się do podwyższania kwalifikacji i zdobywania nowych umiejętności.*

W ramach tego działania pośrednicy pracy i doradcy zawodowi będą zachęcać klientów urzędu do podwyższania kwalifikacji opierając się na wiedzy o kliencie, czerpanej z danych będących w posiadaniu PUP oraz na podstawie przeprowadzonych z klientem rozmów i analizy jego oczekiwań. Informacje o możliwości skorzystania ze szkoleń, prócz ich rozpowszechniania podczas wizyt w urzędzie i na stronie internetowej PUP, zamieszczone będą także na tablicach ogłoszeń na terenie urzędu. Nadto PUP może upowszechnić plan szkoleń u pracodawców planujących zwolnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy, MOPS, centrach integracji społecznych, w organizacjach wspierających osoby bez pracy.

5. *Objęcie osób bez kwalifikacji zawodowych poradnictwem zawodowym w celu określenia kierunku kształcenia.*
6. *Promocję i rozwój kształcenia ustawicznego w celu podnoszenia kwalifikacji zawodowych.*
7. *Wypracowanie indywidualnych ścieżek rozwoju zawodowego zgodnie z posiadanymi predyspozycjami osób bezrobotnych.*

Przewidywane efekty:

- ❖ zwiększenie aktywności zawodowej;
- ❖ wzrost liczby bezrobotnych podejmujących pracę po szkoleniu;
- ❖ zdobycie nowych kwalifikacji zawodowych;
- ❖ podwyższenie posiadanych kwalifikacji zawodowych.



3.6. Wspieranie rozwoju przedsiębiorczości w powiecie

Rozwój przedsiębiorczości jest działaniem bezpośrednio wynikającym z Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Określa ona szereg działań, mających zachęcić instytucje do tworzenia nowych miejsc pracy. Działania te mają charakter wsparcia finansowego przedsiębiorców i instytucji zatrudniających osoby bezrobotne, a także przygotowywania osób bezrobotnych do podjęcia zatrudnienia poprzez finansowanie szkoleń, staży i przygotowań zawodowych dorosłych. PUP w Jaworze będzie pobudzał rozwój przedsiębiorczości poprzez udzielanie osobom bezrobotnym dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej, a także poprzez kierowania osób bezrobotnych na szkolenia z zakresu przygotowania do prowadzenia własnej firmy. PUP będzie wspierał także już istniejących na lokalnym rynku pracy przedsiębiorców w ich dalszym rozwoju umożliwiając im refundację kosztów utworzenia lub doposażenia nowego miejsca pracy.

Działania Urzędu, zmierzające do zwiększenia miejsc pracy i rozwoju przedsiębiorczości będą wspierane pośrednictwem pracy i poradnictwem zawodowym po to by ułatwić pracodawcom wybór kandydata na oferowane stanowisko, a osobom bezrobotnym umożliwić podjęcie odpowiedniego zatrudnienia do posiadanych przez nich predyspozycji psychofizycznych, nabytych umiejętności i kwalifikacji zawodowych.

Działanie 3.6.1.

Wspieranie pracodawców w przypadku zatrudnienia osób bezrobotnych w ramach subsydiowanych miejsc pracy

Działanie to zachęci pracodawców do tworzenia nowych miejsc pracy, na których zostaną zatrudnione osoby bezrobotne. Pracodawcy będą mogli ubiegać się o refundacje obejmujące:

- ❖ zwrot części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne z tytułu zatrudnienia w pełnym wymiarze czasu pracy w ramach organizowanych prac interwencyjnych – na zasadach określonych przepisami ustawy i rozporządzeń;
- ❖ doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy;



- ❖ poniesione koszty z tytułu opłacania składek na ubezpieczenie społeczne (jednorazowa refundacja nie wyższa niż 300 % minimalnego wynagrodzenia po 12 miesiącach zatrudniania osoby bezrobotnej);
- ❖ organizację robót publicznych – forma wsparcia polega na zatrudnieniu bezrobotnych w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy przy wykonywaniu prac organizowanych przez gminy, organizacje pozarządowe zajmujące się statutowo problematyką ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

W ramach tego działania Powiatowy Urząd Pracy w Jaworze będzie organizował także staże i przygotowania zawodowe dorosłych dla osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, bezrobotnych długotrwale lub kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka, bezrobotnych powyżej 50 roku życia, bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego, bezrobotnych samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia, bezrobotnych, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia, bezrobotnych niepełnosprawnych. Wymienione aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu mają na celu nabycie praktycznych umiejętności przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą.

Przewidywane efekty:

- ❖ wzrost rozwoju zawodowego osób korzystających z subsydiowanych programów rynku pracy,
- ❖ wzrost liczby subsydiowanych miejsc pracy,
- ❖ tworzenie warunków sprzyjających powstawaniu nowych miejsc pracy,
- ❖ zmniejszenie rozmiarów bezrobocia w powiecie jaworskim,
- ❖ rozwój przedsiębiorczości,



Działanie 3.6.2. Pomoc osobom bezrobotnym w samozatrudnieniu

Własna firma staje się coraz bardziej atrakcyjnym sposobem realizacji kariery zawodowej i życiowej. Uruchomienie własnej działalności gospodarczej dla młodych osób jest szansą na uniknięcie problemów związanych z poszukiwaniem pracy oraz realizację własnych marzeń. Natomiast osoby starsze, rozpoczynające pracę na własny rachunek, mają możliwość powrotu na rynek pracy przy wykorzystaniu nabytych doświadczeń zawodowych.

Osoby bezrobotne, które planują rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej, będą miały możliwość skorzystania z wielostronnych form wsparcia w zakresie merytorycznym oraz finansowym jakie świadczy urząd pracy. Pomoc ta będzie polegała na:

- ❖ finansowaniu szkoleń przygotowujących osoby bezrobotne do rozpoczęcia, a następnie prowadzenia własnej działalności gospodarczej. Pozwoli to wyposażyć potencjalnych przedsiębiorców w niezbędną wiedzę i umiejętności;
- ❖ wsparciu doradcy zawodowego, który przeprowadzi porady indywidualne i wyda opinie o predyspozycjach do prowadzenia własnej firmy. Pozwoli to na uzyskanie przez bezrobotnego wiedzy o swoich zdolnościach, a także predyspozycjach psychologicznych;
- ❖ udzielaniu jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej w wysokości określonej ustawowo;
- ❖ refundowanie kosztów doradztwa prawnego i ekonomicznego związanego z rozpoczynaną działalnością.

Przewidywane efekty:

- ❖ wzrost liczby przedsiębiorstw i mieszkańców powiatu prowadzących działalność gospodarczą;
- ❖ wzrost liczby ofert pracy;
- ❖ lepsza, nowocześniejsza struktura zatrudnienia;
- ❖ wzrost liczby pracodawców współpracujących z urzędem pracy.



3.7. Zwrot kosztów przejazdu lub zakwaterowania dla osób bezrobotnych, które podejmują pracę, odbywają szkolenie, staż lub przygotowanie zawodowe dorosłych poza miejscem zamieszkania

Dyrektor PUP działając w imieniu Starosty **może dokonywać** ze środków Funduszu Pracy zwrotu kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania i powrotu do miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, lub przez okres odbywania u pracodawcy stażu, przygotowania zawodowego dorosłych, odbywania zajęć z zakresu poradnictwa zawodowego lub pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy osobie, która spełnia łącznie następujące warunki:

- ❖ na podstawie skierowania powiatowego urzędu pracy podjęła zatrudnienie lub inną pracę zarobkową, przygotowanie zawodowe dorosłych, szkolenie, staż lub została skierowana na zajęcia z zakresu poradnictwa zawodowego lub pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy i dojeżdża do tych miejsc;
- ❖ uzyskuje wynagrodzenie lub inny przychód w wysokości nie przekraczającej 200% minimalnego wynagrodzenia za pracę.

Ponadto Starosta może wyrazić zgodę na sfinansowanie, w formie zwrotu całości lub części poniesionych przez skierowanego bezrobotnego, kosztów z tytułu przejazdu na szkolenie.

Powiatowy Urząd Pracy w Jaworze w ramach powyższego działania będzie dokonywał refundacji kosztów przejazdu osobom uprawnionym zgodnie z obowiązującymi zasadami refundacji kosztów przejazdu i posiadany limit środków finansowych przeznaczonych na ten cel.

Przewidywane efekty:

- ❖ Zwiększenie mobilności wśród klientów urzędu,
- ❖ Zwiększenie liczby osób zatrudnionych poza miejscem zamieszkania,
- ❖ Zwiększenie liczby osób uczestniczących w szkoleniach i innych formach aktywizacji organizowanych poza miejscem zamieszkania, poza powiatem.



3.8. Wsparcie zawodowe bezrobotnych kobiet z powiatu jaworskiego

Charakterystyczną cechą grupy bezrobotnych jaką stanowią kobiety jest mała płynność, oznaczająca, że pomimo mniejszego napływu kobiet do ewidencji ich „odpływ” jest również niewielki. Taka sytuacja sprawia, że są one częściej zagrożone długotrwałym bezrobociem i trudniej im powrócić na rynek pracy. Niejednokrotnie problem tej grupy klientów urzędu wynika z różnicy w postrzeganiu ról zawodowych kobiet i mężczyzn. Kobieta postrzegana jest przede wszystkim jako żona i matka i posiadanie rodziny stanowi dla niej przeszkodę w znalezieniu pracy.

Zmiana niekorzystnej sytuacji kobiet na rynku pracy realizowana będzie przede wszystkim poprzez promowanie i wspieranie postawy inwestowania we własną karierę przy zastosowaniu poradnictwa zawodowego oraz w trakcie warsztatów aktywizacji zawodowej w Klubie Pracy.

Działania aktywizujące podejmowane przez urząd pracy w ramach wsparcia kobiet bezrobotnych z powiatu jaworskiego:

- 1. Wspieranie przedsiębiorczości oraz samozatrudnienia wśród kobiet poprzez przyznawanie jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej,*
- 2. Organizowanie szkoleń mających na celu dostosowanie kwalifikacji i umiejętności zawodowych do potrzeb rynku pracy,*
- 3. Subsydowane zatrudnienie,*
- 4. Opracowywanie i wdrażanie projektów współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej, dotyczących różnorodnych form wsparcia dla bezrobotnych kobiet.*

Przewidywane efekty:

- ❖ Zwiększenie liczby kobiet, które nabeżdą kwalifikacje i umiejętności zawodowe dopasowane do potrzeb rynku pracy, potwierdzone zaświadczeniami,
- ❖ Zmniejszenie udziału kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych w wyniku uzyskania zatrudnienia bądź samozatrudnienia.



3.9. Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia

Działania na rzecz osób długotrwanie bezrobotnych mają swoje uzasadnienie ze względu na skalę występowania bezrobocia długookresowego oraz na zagrożenia z niego wynikające. Wg stanu na koniec grudnia 2010 r. udział osób długotrwanie bezrobotnych, tj. pozostających bez pracy powyżej 12 miesięcy, wynosił 49,8 % ogółu bezrobotnych.

Osoby długotrwanie bezrobotne na ogół posiadają niskie wykształcenie i niewielkie doświadczenie zawodowe, jakim jest często praca w jednym zakładzie, na tym samym stanowisku. Grupę tę cechuje przeważnie postawa pasywna i roszczeniowa, brak horyzontalnego spojrzenia, brak wiary w powrót na rynek pracy, brak chęci dalszego zdobywania potrzebnych na rynku pracy kwalifikacji, stagnacja w oczekiwaniu na pracę w zawodzie, który dotychczas wykonywali. Opisywana grupa klientów urzędu często nie rozumie konieczności własnej aktywności w poszukiwaniu pracy, potrzeby szkolenia czy przekwalifikowania. Długotrwały charakter bezrobocia wpływa na niską samoocenę, poczucie odrzucenia oraz akceptację bierności zawodowej. Powrót do życia zawodowego wśród osób długotrwanie bezrobotnych wymaga podjęcia na ich rzecz działań związanych z pobudzeniem i kształtowaniem aktywności zawodowej oraz dostosowaniem kwalifikacji zawodowych do potrzeb rynku pracy.

Działania podejmowane w ramach ograniczenia długotrwałego bezrobocia realizowane będą poprzez programy i usługi rynku pracy, a w szczególności poprzez:

- 1. Poradnictwo zawodowe obejmujące prowadzenie indywidualnych i grupowych porad z uwzględnieniem indywidualnych planów działań, prowadzenie zajęć i warsztatów aktywizacji zawodowej oraz udzielanie informacji o rynku pracy, możliwościach szkolenia i zatrudnienia.*
- 2. Promowanie kształcenia i doskonalenia zawodowego dostosowanego do potrzeb rynku pracy obejmujące przygotowania zawodowe w miejscu pracy oraz szkolenia mające na celu nabycie, podniesienie lub zmianę kwalifikacji.*
- 3. Promowanie postaw przedsiębiorczych i wspieranie samozatrudnienia poprzez przyznawanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.*
- 4. Refundowanie kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy.*



5. *Opracowywanie i wdrażanie projektów finansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego oraz programów dotyczących różnorodnych form wsparcia dla osób długotrwale bezrobotnych.*

Przewidywane efekty:

- ❖ Zwiększenie liczby osób długotrwale bezrobotnych, które nabeżdą praktyczne umiejętności zawodowe - w miejscu pracy - w ramach refundowanych miejsc pracy, staży, przygotowania zawodowego dorosłych,
- ❖ Zwiększenie zdolności do wykonywania pracy poprzez nabycie, uzupełnienie lub zmianę kwalifikacji zawodowych,
- ❖ Zmniejszenie udziału osób długotrwale bezrobotnych w ogólnej liczbie zarejestrowanych w wyniku podjęcia własnej działalności gospodarczej,
- ❖ Wykształcenie potrzeby zdobywania nowych informacji, niezbędnych do aktywności w poszukiwaniu pracy, zwiększenie zdolności komunikacji oraz motywacji do poszukiwania zatrudnienia,
- ❖ Pokonanie przeszkód stojących na drodze do powrotu na rynek pracy.

3.10. Integracja zawodowa i społeczna osób niepełnosprawnych

Praca oraz szeroko rozumiana aktywność społeczna jest bardzo ważnym aspektem w życiu każdego człowieka dając poczucie przynależności zawodowej, niezależności i stanowiąc narzędzie do zaspokajania własnych potrzeb i spełniania marzeń. Osoby niepełnosprawne, podobnie jak osoby pełnosprawne, także posiadają ambicje, aspiracje, indywidualne potrzeby i zainteresowania, jednak dużo częściej napotykdją na niesprawiedliwość, nierówność i dyskryminację w dziedzinie zatrudnienia i zabezpieczenia społecznego. Utrudnienia, ograniczenia lub brak zdolności do pracy zawodowej spowodowanej stanem fizycznym lub umysłowym, a także często niski poziom wykształcenia, sprawiają, że szanse na podjęcie pracy przez osoby niepełnosprawne są niewielkie.

Najbardziej optymalnym rozwiązaniem jest dążenie do integracji i aktywizacji zawodowej osób z niepełnością na wszystkich płaszczyznach rynku pracy oraz



równoległe podjęcie działań prowadzących do zmian postaw pracodawców w kierunku większej przychylności w nawiązywaniu stosunków pracy z tą grupą klientów urzędów pracy.

Realizacja działań na rzecz osób niepełnosprawnych będzie miała na celu zwiększenie integracji i zwalczanie dyskryminacji tej grupy osób na rynku pracy. Wsparcie aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych realizowane będzie przez zapobieganie głównym czynnikom determinującym niekorzystną sytuację tej grupy osób bezrobotnych.

Na rzecz zwiększenia szans osób niepełnosprawnych w wejściu na rynek pracy będą realizowane następujące działania:

- 1. Poradnictwo zawodowe, nakierowane na planowanie właściwej ścieżki rozwoju zawodowego oraz dobór właściwego zatrudnienia zgodnie ze wskazaniami lekarskimi.*
- 2. Pośrednictwo pracy nakierowane na pozyskiwanie ofert pracy skierowanych do osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności.*
- 3. Tworzenie subsydiowanych miejsc pracy w ramach stażu, przygotowania zawodowego i prac interwencyjnych.*
- 4. Promowanie i realizowanie szkoleń zawodowych, zgodnie ze wskazaniami lekarskimi oraz z oczekiwaniami bezrobotnych.*
- 5. Współpraca z instytucjami działającymi na rzecz rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych.*
- 6. Działania informacyjne i promocyjne, skierowane do pracodawców oraz instytucji szkoleniowych, w celu przekazania informacji o obowiązujących rozwiązaniach prawnych w zakresie zatrudniania osób.*
- 7. Działania informacyjne skierowane do osób niepełnosprawnych (adresy portali internetowych dot. praw osób niepełnosprawnych i ofert pracy, organizowanych programów, szkoleń, itp.).*

Przewidywane efekty:

- ❖ Zwiększenie zainteresowania pracodawców i innych partnerów działających na rynku pracy, zatrudnianiem osób niepełnosprawnych.
- ❖ Zmniejszenie liczby osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w PUP.
- ❖ Zwiększenie aktywności zawodowej.
- ❖ Rozpoznanie potrzeb osób niepełnosprawnych pod kątem zdolności zawodowych umiejętności i wykształcenia.
- ❖ Przekwalifikowanie osób niepełnosprawnych.
- ❖ Podwyższenie posiadanych kwalifikacji zawodowych.



3.11. Promocja partnerstwa lokalnego

Działania promujące realizowane będą w oparciu o współpracę z lokalnymi pracodawcami i ich związkami. W ramach Programu Powiatowy Urząd Pracy w Jaworze zakłada udział w spotkaniach z pracodawcami, podczas których zaprezentowane zostaną możliwości i zasady udzielania pracodawcom, chcącym zatrudnić osoby bezrobotne, wsparcia przez urząd pracy. Opracowane zostaną materiały informacyjne dotyczące usług urzędu z jakich mogą korzystać pracodawcy. W wyniku powyższego działania tut. urząd będzie zmierzał do intensyfikacji współpracy pracodawców z urzędem na rzecz zatrudnienia osób bezrobotnych. W ramach tego działania Powiatowy Urząd Pracy w Jaworze zamierza także co najmniej raz w roku zapraszać lokalnych przedsiębiorców, jak i tych spoza powiatu jaworskiego, do aktywnego uczestniczenia w organizowanych przez urząd targach pracy.

Wszystko po to by większa liczba osób poszukujących pracy mogła podjąć stabilne zatrudnienie.

Z kolei w ramach aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych urząd podejmie działania promocyjne mające na celu wskazanie urzędu, jako potencjalnego partnera przy realizacji projektów kierowanych do osób pozostających bez pracy. Lokalne środowiska, organizacje i instytucje działające na rzecz osób bezrobotnych zostaną zaproszone do ewentualnej współpracy. Urząd wystąpi z inicjatywą zachęcającą do wspólnej realizacji zadań, gdzie zasadnicza rola urzędu, to rekrutacja beneficjentów do projektów spośród zarejestrowanych w PUP. Tym samym większa grupa osób bez pracy będzie mogła liczyć na wsparcie.

Ponadto PUP będzie nadal współpracował z Ośrodkami Pomocy Społecznej, Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie oraz innymi instytucjami i organizacjami pozarządowymi. Przewiduje się nasilenie współpracy i dążenie do wspólnej realizacji celów z kolejnymi partnerami rynku pracy i instytucjami w zakresie:

- ✓ tworzenia i realizowania programów wspierających aktywizację zawodową bezrobotnych,
- ✓ aktywizacji osób bezrobotnych i poszukujących pracy, znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy,
- ✓ wspierania osób bezrobotnych np.: poprzez usługi szkoleniowe, doradztwo prawne, różnego rodzaju konsultacje,
- ✓ realizacji projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego.

**Działania podejmowane w ramach promocji partnerstwa lokalnego:**

- ❖ *Spotkania z pracodawcami i organizacjami pracodawców w celu promocji usług oferowanych przez powiatowy urząd pracy.*
- ❖ *Informowanie o możliwościach skorzystania ze wsparcia w ramach realizowanych projektów.*
- ❖ *Zapraszanie do udziału w targach pracy.*
- ❖ *Współpraca z partnerami rynku pracy dotycząca m. in.: tworzenia i realizacji programów rynku pracy adresowanych do osób bezrobotnych szczególnego ryzyka zatrudnieniowego; promocja projektów dotyczących rynku pracy i pomoc w rekrutacji beneficjentów.*
- ❖ *Wspieranie inicjatyw podejmowanych przez niepubliczne instytucje rynku pracy na rzecz realizacji polityk rynku pracy w powiecie.*
- ❖ *Organizowanie prac społecznie użytecznych.*
- ❖ *Tworzenie partnerstw lokalnych.*

3.12. Promocja spółdzielni socjalnych

Spółdzielnia socjalna została pomyślana jako podmiot ekonomii społecznej, czyli jako instytucja, która prowadzi działalność łączącą w sobie zarówno cele gospodarcze i cele społeczne. Członkowie spółdzielni socjalnej tworzą dla siebie miejsca pracy, zapewniając dochód sobie i swoim rodzinom, a poprzez wspólne działania zmieniają siebie i środowisko, w którym żyją – tworzą coś, co staje się ich wspólnym dobrem, za co są odpowiedzialni, od czego zależy przyszłość każdego z nich. W tym celu muszą ze sobą współpracować, ucząc się podtrzymywania więzi międzyludzkich, odnajdywania się w rolach społecznych. Zdobywają również umiejętności, które mogą w przyszłości pozwolić na usamodzielnienie zawodowe.

Spółdzielnie socjalne są przeznaczone dla osób bezrobotnych, bezdomnych, borykających się z kłopotami materialnymi. Celem ich działalności jest ułatwianie osobom pozostającym bez pracy i wykluczonym społecznie, przygotowanie się do wejścia na rynek pracy. Spółdzielnie socjalne może uruchomić co najmniej pięć a maksymalnie 50 osób. Na utworzenie spółdzielni socjalnej założyciele mogą otrzymać jednorazową dotację z powiatowego urzędu pracy.



Promowanie tworzenia spółdzielni socjalnych będzie opierało się na zachęcaniu osób bezrobotnych uprawnionych do korzystania z tej formy wsparcia i informowaniu o korzyściach wynikających z członkostwa lub założenia spółdzielni socjalnej.

Działania podejmowane w ramach promocji spółdzielni socjalnych:

- ❖ *Informowanie osób uprawnionych o możliwościach założenia spółdzielni socjalnej.*
- ❖ *Współpraca w zakresie organizacji spotkań informacyjnych z innymi instytucjami czy organizacjami promującymi tworzenie spółdzielni socjalnych.*
- ❖ *Udzielenie wsparcia finansowego osobom uprawnionym w ramach jednorazowej dotacji na utworzenie bądź przystąpienie do istniejącej spółdzielni socjalnej.*

3.13. Pozyskiwanie środków z Europejskiego Funduszu Społecznego

Europejski Fundusz Społeczny został utworzony jako instrument wspierania polityki społecznej, który doprowadzi do zwiększania mobilności pracowników w obrębie Wspólnoty. Do zadań Europejskiego Funduszu Społecznego należą m.in.: ochrona pracowników przed długotrwałym bezrobociem, udzielanie pomocy osobom do 25 roku życia, kształcenie, doksztalcanie, przeszkalanie, poradnictwo zawodowe, wyrównywanie szans kobiet i mężczyzn na rynku pracy, walka z dyskryminacją zawodową, tworzenie nowych miejsc pracy, wpieranie i stabilizacja zatrudnienia, wspieranie grup społecznie odrzuconych, wspieranie zatrudnienia w małych i średnich przedsiębiorstwach; wspieranie pośrednictwa pracy.

Europejski Fundusz Społeczny wspiera przede wszystkim bezrobotnych. Środki z tego funduszu przekazywane są także na projekty szkoleniowe, które przyczyniają się do podwyższania kwalifikacji tak bezrobotnych, jak i pracowników, jednocześnie wpływając na zwiększenie szans tych osób na rynku pracy. Ważną dziedziną wsparcia są małe i średnie przedsiębiorstwa, które zostały uznane za podstawę rozwoju gospodarczego Unii Europejskiej. Tego typu firmy tworzą miejsca pracy. Z tego też powodu EFS współfinansuje różne projekty przyczyniające się do powstawania nowych małych zakładów oraz innych inicjatyw gospodarczych. Obecnie powiatowe urzędy pracy o fundusze z EFS mogą wnioskować w ramach projektów systemowych i konkursowych Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki (PO KL).



Powiatowy Urząd Pracy w Jaworze będzie aplikował o dofinansowanie projektów w ramach działań oferowanych przez poszczególne priorytety Programu PO KL. Wnioski, które będzie składać dotyczyć będą głównie Priorytetu VI - Rynek otwarty dla wszystkich. Celem tego priorytetu jest przede wszystkim:

1. Zwiększenie zasięgu oddziaływania Aktywnej Polityki Rynku Pracy;
2. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób młodych;
3. Zmniejszenie bezrobocia wśród osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy (kobiet, osób długotrwale bezrobotnych, osób niepełnosprawnych, osób bezrobotnych zamieszkujących na obszarach wiejskich);
4. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób starszych.

Środki, jakie tutejszy PUP będzie pozyskiwał wykorzystane zostaną na realizację programów na rzecz aktywizacji zawodowej osób pozostających bez zatrudnienia. Bezrobotni aktywizowani będą przede wszystkim poprzez: organizację staży, prac interwencyjnych, szkolenia, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej. Osoby bezrobotne będą mogły być objęte także dodatkowym wsparciem w postaci, np.: zwrotów kosztów dojazdu do miejsca szkolenia czy odbywania stażu. Ponadto PUP będzie dążył do promocji przedsiębiorczości i samozatrudnienia w ramach projektów, a także do włączania partnerów społecznych do działań z zakresu aktywizacji zawodowej i integracji społecznej, wspierania instytucji i organizacji działających na rzecz kapitału ludzkiego i społecznego.

Działania podejmowane w ramach pozyskiwania środków z EFS:

- ❖ *Przygotowanie i realizacja projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego aktywizujących osoby bezrobotne.*
- ❖ *Informacja i promocja realizowanych projektów wśród klientów urzędu i partnerów lokalnego rynku pracy na stronie internetowej www.pup-jawor.pl, w lokalnej prasie, na plakatach i ulotkach informacyjnych promujących określony projekt bądź działanie oraz na tablicach znajdujących się w siedzibie urzędu oraz w Lokalnym Punkcie Informacyjno – Konsultacyjnym w Bolkowie.*
- ❖ *Efektywne wykorzystanie przyznanых środków finansowych.*



3.14. Współpraca z Powiatową Radą Zatrudnienia

Powiatowa Rada Zatrudnienia jest organem opiniotwórczo-doradczym Starosty w sprawach polityki rynku pracy. Rada działa na podstawie ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instrumentach rynku pracy (Dz. U. z 2008 r. Nr 69 poz. 415 z późn. zm.) oraz rozporządzenia Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 6 października 2004 roku w sprawie rad zatrudnienia (Dz. U. Nr 224 poz. 2281).

W skład Powiatowej Rady Zatrudnienia wchodzi osoby powołane przez Starostę spośród działających na terenie powiatu:

1. terenowych struktur każdej reprezentatywnej organizacji związkowej w rozumieniu ustawy o Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych,
2. terenowych struktur każdej reprezentatywnej organizacji pracodawców w rozumieniu ustawy o Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych,
3. społeczno-zawodowych organizacji rolników, w tym związków zawodowych rolników indywidualnych i izb rolniczych,
4. jednostek samorządu terytorialnego,
5. organizacji pozarządowych zajmujących się statutowo problematyką rynku pracy.

Do zakresu działania powiatowej rady zatrudnienia należy w szczególności:

- inspirowanie przedsięwzięć zmierzających do pełnego i produktywnego zatrudnienia w powiecie,
- ocena racjonalności gospodarki środkami Funduszu Pracy,
- opiniowanie kryteriów podziału środków Funduszu Pracy dla samorządów powiatowych danego powiatu na finansowanie programów dotyczących promocji zatrudnienia i finansowanie innych fakultatywnych zadań oraz opiniowanie opracowanych przez powiatowe urzędy pracy propozycji przeznaczenia środków Funduszu Pracy będących w dyspozycji samorządu powiatu i sprawozdań z ich wykorzystania,
- składanie wniosków i wydawanie opinii w sprawach dotyczących kierunków kształcenia, szkolenia zawodowego oraz zatrudnienia w powiecie,



- ocenianie okresowych sprawozdań z działalności powiatowych urzędów pracy oraz przedstawianie Naczelnej Radzie Zatrudnienia okresowych sprawozdań i wniosków w sprawach zatrudnienia,
- delegowanie przedstawicieli do komisji konkursowej w liczbie równej co najmniej połowie składu komisji dokonującej wyboru kandydata na stanowisko dyrektora powiatowego urzędu pracy,
- opiniowanie refundowania z Funduszu Pracy kosztów szkoleń specjalistycznych pracowników zagrożonych zwolnieniem z przyczyn dotyczących zakładu pracy u pracodawcy, który utworzył fundusz szkoleniowy.

Kadencja rad zatrudnienia trwa 4 lata.

Posiedzenia Powiatowej Rady Zatrudnienia odbywają się co najmniej raz na kwartał.

Rada Zatrudnienia wyraża swoją opinię w sprawach należących do zakresu jej kompetencji w formie odpowiedniego zapisu w protokole posiedzenia rady. Opinie Rady zapadają zwykłą większością głosów w obecności co najmniej połowy członków Rady Zatrudnienia.

Opinie wydawane przez Powiatową Radę Zatrudnienia wynikające z jej kompetencji w znaczny sposób ułatwiają kreowanie i prowadzenie efektywnej polityki lokalnego rynku pracy.

4. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Powiatowy Urząd Pracy w Jaworze zgodnie z zapisami Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy opracowuje analizę zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Celem sporządzenia w/w opracowania jest wprowadzenie „rankingu zawodów nadwyżkowych i deficytowych”, czyli jednolitej metody służącej: Powiatowemu Urzędowi Pracy w Jaworze, Wojewódzkiemu Urzędowi Pracy, szkołom ponadgimnazjalnym oraz innym instytucjom zainteresowanym problematyką rynku pracy koordynacji szkoleń bezrobotnych oraz kierunków kształcenia zawodowego z potrzebami rynku pracy. PUP będzie sporządzał bazy danych dotyczących osób bezrobotnych

oraz zgłoszonych ofert pracy wg Polskiej Klasyfikacji Działalności oraz raporty diagnostyczno – prognostyczne.

Przewidywane efekty:

- ❖ usprawnienie pośrednictwa pracy poprzez uzyskanie informacji o planowanych ofertach pracy na rok przyszły oraz przewidywanej liczbie absolwentów według zawodów;
- ❖ ułatwienie realizacji programów aktywizacji osób bezrobotnych z grupy ryzyka zatrudnieniowego;
- ❖ ułatwienie dokonania korekty poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego przez władze oświatowe i dyrekcje szkół;
- ❖ określenie odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych, a w rezultacie zwiększenie efektywności organizowanych szkoleń;
- ❖ określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodów na lokalnym i regionalnym rynku pracy.

5. Czas realizacji i źródła finansowania działań Programu

Większość działań Programu to zadania ciągłe, realizowane stale, mimo, że wiele z nich ma charakter projektów ze względu na wymagania formalne programów operacyjnych UE, z których są współfinansowane. Ze względu na źródła i sposób udostępniania środków coraz częściej czas takich quasi-projektów nie zamyka się w 1 roku kalendarzowym. Wyjątkiem są projekty finansowane jedynie z Funduszu Pracy, który rozliczany jest w typowym dla budżetów administracji publicznej okresie rocznym. Zatem wszystkie działania realizowane będą w trybie ciągłym od 2011 r.

Zadania na rzecz promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy realizowane będą przy udziale:

- ❖ środków Funduszu Pracy,
- ❖ Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych,
- ❖ funduszy pomocowych UE, w tym Europejskiego Funduszu Społecznego oraz
- ❖ budżetu samorządu.



Przy wydatkowaniu środków na programy rynku pracy Powiatowy Urząd Pracy będzie kierował się obowiązkiem wynikającym z ustawy o finansach publicznych, tj. wydatkując je w sposób celowy i oszczędny, z zachowaniem zasady uzyskiwania najlepszych efektów z danych nakładów.

6. Monitoring Programu

Monitoring Programu spełnia dwie zasadnicze funkcje: kontrolną i koordynującą, pozwalając na ocenę stopnia jego realizacji, dokonywania zmian i poprawek. Przy zastosowaniu funkcji kontrolnej możliwe jest badanie postępu w realizacji poszczególnych zadań przedstawionych w programie. Z kolei funkcja koordynująca umożliwi dokonywanie korekty założonych działań w przypadku wystąpienia zmian w uwarunkowaniach społeczno – gospodarczych.

Kontrola poprawności przebiegu realizacji Programu prowadzona będzie na bieżąco. Funkcja kontrolna pozwoli na systematyczne badanie przebiegu realizacji poszczególnych zadań w Programie. Koordynatorem Programu będzie – Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Jaworze, który to będzie mógł w razie potrzeby dokonywać korekty założonych zadań. Monitoring umożliwi ocenę stopnia realizacji Programu, wprowadzanie zmian i uzupełnień. Znaczącą rolę odgrywa także dla podmiotów realizujących Program, które oceniają w ten sposób efektywność i skuteczność działań oraz dla finansujących działania, oczekujących na informacje o sposobie wydatkowania zaangażowanych środków finansowych.

7. Zakończenie

Działania nakreślone w programie zgodne z zapisami ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy zmierzają do ograniczenia poziomu bezrobocia poprzez aktywizację osób bezrobotnych przy pomocy pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego, szkoleń podnoszących lub zmieniających kwalifikacje zawodowe, staże, przygotowanie zawodowe dorosłych, wspieranie tworzenia nowych miejsc pracy, tworzenie zachęt do rozwoju małej przedsiębiorczości poprzez samozatrudnienie.



Wszystkie przedsięwzięcia ujęte w niniejszym programie winny sprzyjać sukcesywnie ograniczeniu programie winny sprzyjać sukcesywnemu strefy ubóstwa, przyczyniać się do wieloaspektowej poprawy sytuacji osób bezrobotnych w tym grup narażonych na wykluczenie społeczne.

Przewidujemy, że efektem realizacji tego programu będzie zmniejszenie stopy bezrobocia w powiecie, wzrost liczby osób bezrobotnych uzyskujących zatrudnienie, mniejszy procentowy udział osób w grupie długotrwale bezrobotnych oraz wzrost liczby osób rozpoczynających działalność gospodarczą.

Cele założenia w programie wymagają wszechstronnych znajomości zjawisk występujących na rynku pracy, mogących wystąpić problemów i zagrożeń oraz mechanizmów ich zwalczania. Taką wiedzę dysponuje kadra Powiatowego Urzędu Pracy, która posiada wieloletnie doświadczenie w realizowaniu projektów dotyczących zasobów ludzkich. Realizowanie przyjętych założeń uzależnione będzie w dużym stopniu od środków jakimi będzie dysponował powiat na kolejne lata, a także od sytuacji gospodarczej regionu.