ZARZĄDZENIE NR 96/2021
STAROSTY JAWORSKIEGO
z dnia 16 grudnia 2021 r.

w sprawie zmiany zarządzenia nr 21/2019 Starosty Jaworskiego z dnia 1 marca 2019 r.

Na podstawie art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 4 marca 1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (t.j. Dz. U. z 2021 poz. 746) zarządza się, co następuje:

§ 1. W Regulaminie Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych w Starostwie Powiatowym w Jaworze, stanowiącym załącznik do zarządzenia nr 21/2019 Starosty Jaworskiego z dnia 1 marca 2019 r. w sprawie uchwalenia Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych w Starostwie Powiatowym w Jaworze, wprowadza się następujące zmiany:

1) w § 2 ust. 8 otrzymuje brzmienie:
„8. Roczny plan rzeczowo – finansowy zatwierdza pracodawca po uzgodnieniu z pracownikiem wybranym przez załogę do reprezentowania jej interesów.";
2) § 3 otrzymuje brzmienie:
„**§ 3**. Starosta, w celu usprawnienia administrowania środkami funduszu, powołuje w drodze zarządzenia komisję socjalną, określając jej skład i zasady funkcjonowania.";
3) § 7 otrzymuje brzmienie:
„**§ 7.**
   1. Środki funduszu przeznacza się na działalność socjalną tj. usługi świadczone przez pracodawcę na rzecz różnych form wypoczynku, działalności kulturalno – oświatowej, działalności sportowo – rekreacyjnej oraz udzielanie pomocy materialnej – rzeczowej lub finansowej (zapomogi pieniężne), a także zwrotnej lub bezzwrotnej pomocy na cele mieszkaniowe na warunkach określonych umową (pożyczki na cele mieszkaniowe).
   2. Szczegółowy rodzaj działalności socjalnej, na finansowanie której przeznacza się środku funduszu, określa § 19 regulaminu.";
4) § 12 otrzymuje brzmienie:
„**§ 12.**
   1. Udostępnienie pracodawcy lub działającej w jego imieniu komisji socjalnej danych osobowych osoby uprawnionej do korzystania z funduszu, w celu przyznania ulgowej usługi i świadczenia oraz dopłaty z funduszu i ustalenia ich wysokości, następuje w formie oświadczenia. Pracodawca lub działająca w jego imieniu komisja socjalna może żądać udokumentowania danych osobowych w zakresie niezbędnym do ich potwierdzenia. Potwierdzenie może odbywać się w szczególności na podstawie oświadczeń i zaświadczeń o sytuacji życiowej (w tym zdrowotnej), rodzinnej i materialnej osoby uprawnionej do korzystania z funduszu.
   2. W razie stwierdzenia niezgodności oświadczenia złożonego przez osobę uprawnioną do korzystania z funduszu lub odmowy potwierdzenia złożonego oświadczenia, osoba uprawniona traci prawo w danym roku do korzystania z funduszu.";
5) w § 13 ust. 2 otrzymuje brzmienie:
„2. Warunkiem dofinansowania wypoczynku pracownika jest złożenie przez uprawnionego wniosku o udzielenie urlopu wypoczynkowego w wymiarze co najmniej 14 kolejnych dni kalendarzowych i jego akceptacja przez pracodawcę."
6) w § 19 lit. b otrzymuje brzmienie:
„b) wypoczynku pracownika – jeden raz w roku w związku ze złożeniem przez uprawnionego wniosku o udzielenie urlopu wypoczynkowego w wymiarze co najmniej 14 kolejnych dni kalendarzowych i jego akceptacją przez pracodawcę."

§ 2. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia, z mocą od dnia 1 stycznia 2022 r.

Krzysztof Kotek

STAROSTA
Aneta Kucharzyk

Adwokat
Grzegorz Suliński